



EUROOPPANUORET RY: YHDENVERTAISUUSOHJELMA 2025–2026

Sisällysluettelo:

Johdanto	2
Esteettömyys	3
Vakaumus	7
Sitoutumattomuus	10
Sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen	12
Koulutustausta ja ikä	15
Monikulttuurisuus ja kieli	18
Alueellinen yhdenvertaisuus	21
Vaalit Eurooppanuorissa	24
Työskentely Eurooppanuorissa	27
Epäasialliseen käytökseen puuttuminen	29

Johdanto

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja että ketään ei saa syrjiä esimerkiksi iän, ihonvärin, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, saada palveluita ja edetä työuralla.

Eurooppanuorten yhdenvertaisuusohjelman tarkoituksena on tehdä järjestöstämme entistä yhdenvertaisempi. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat järjestömme kulmakiviä ja tekevät järjestöstä turvallisen ja mielekkään paikan toimia ja osallistua tapahtumiin. Toiminnassa hyödynnetään intersektionaalista lähestymistapaa, jossa huomioidaan yksilöiden eri ulottuvuudet ja niiden vaikutukset mahdollisuuksiin toimia ja tehdä itseään koskevia päätöksiä. Jokaisen Eurooppanuorten toimijan tulee kokea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi henkilökohtaisista lähtökohdista riippumatta.

Yhdenvertaisuusohjelma on jaettu eri alaotsikoihin, jotka ovat: esteettömyys; vakaumus; sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen; koulutustausta ja ikä; monikulttuurisuus ja kieli; alueellinen yhdenvertaisuus; vaalit sekä työskentely Eurooppanuorissa. Tämä yhdenvertaisuusohjelma on jaoteltu tavoitteisiin, toimenpiteisiin, vastuisiin ja mittareihin, joiden tehtävänä on ohjeistaa mitä tehdään; miten tehdään; kuka tekee ja miten mitataan, onko tässä onnistuttu. Sen lisäksi jokaiseen alaotsikkoon on määritelty kunkin kohdan termistö sekä kartoitettu järjestömme nykytilaa. Käytäntöjä häirintätilanteissa kuvaava kappale on rakenteeltaan erilainen. Osio kuvaa ensin nykytilaa ja tämän jälkeen listaa mahdolliset toimet, jotka voidaan ottaa käyttöön häirintä- tai epäasiallisen käytöksen tilanteissa.

Yhdenvertaisuusohjelman ohella Eurooppanuorille on määritelty eettiset toimintaohjeet, jotka ohjaavat toimintaa, kohtaamisia ja yhteistyötä jäsenten, luottamushenkilöiden ja muiden toimintaan osallistuvien välillä. Liittohallitus tarkastelee ja tarvittaessa päivittää eettiset toimintaohjeet vuosittain. Järjestötoimintaan osallistuvat henkilöt sitoutuvat noudattamaan Eurooppanuorten eettisiä toimintaohjeita. Mikäli osallistuja ei toimi periaatteiden mukaisesti, on tapahtuman järjestäjillä oikeus poistaa hänet tilaisuudesta ja mahdollisesti ryhtyä

jatkotoimenpiteisiin.

Aluejärjestöille on lisäksi luotu erilaisia työkaluja yhdenvertaisuuden kehittämiseksi toiminnassa, kuten ohjeistus yhdenvertaisuustarkkailijoille, tapahtumanjärjestäjän tarkistuslista sekä erilaisia koulutuksia, jotka sisältyvät aluejärjestöjen materiaaalipankkiin.

Niiden toimenpiteiden ja mittareiden lisäksi, mitä tässä asiakirjassa alempana mainitaan, Eurooppanuoret toteuttavat vuodessa vähintään yhden yhdenvertaisuuskyselyn, jolla kartoitetaan järjestön nykytilaa yhdenvertaisuuden osalta. Yhdenvertaisuuskyselyn tuloksien perusteella liittojohto ja toimihenkilöt tekevät tarvittavat toimenpiteet esiin tulevien epäkohtien paikkaamiseksi ja hyvin hoidettujen toimintatapojen vakiinnuttamiseksi. Yhdenvertaisuusohjelman tavoitteiden edistymistä arvioidaan ohjelman mittareiden avulla puolessa välissä sen voimassaoloaikaa.

Tämä asiakirja koskee liiton jokaista vapaaehtoista, luottamushenkilöä ja toimihenkilöä. Ohjelman tarkoituksena on antaa puitteet sille, kuinka toimia järjestössä. Asiakirja on luotu sovellettavaksi sekä keskusliiton että jokaisen aluejärjestön toiminnassa. Eurooppanuorten yhteistyökumppanien on seisottava näiden arvojen takana.

Yhdenvertaisuusohjelma on voimassa kaksi vuotta kerrallaan. Asiakirja päivitetään seuraavan kerran liittokokouksessa 2026.

Esteettömyys

Tässä asiakirjassa esteettömyydellä tarkoitetaan esimerkiksi terveyteen ja fyysiseen ympäristöön liittyvää esteettömyyttä. Saavutettavuudella tarkoitetaan edellä mainittujen lisäksi esim. tiedon saatavuuteen, verkkosivuihin, palveluihin, asenteisiin ja taloudelliseen toimintakykyyn sekä turvallisempaan tilaan liittyviä asioita.

Eurooppanuorten toimintaan osallistumisen on oltava kaikille jäsenille mahdollista kaikista toimintakykyyn vaikuttavista tekijöistä huolimatta. Eurooppanuorten viestinnän tulee olla saavutettavaa, eikä se saa olla poissulkevaa kenellekään toiminnasta kiinnostuneelle. Useat toimintaympäristöt on rakennettu terveitä henkilöitä ajatellen, joten heikentynyt terveydentila,

vamma tai psyykkinen rajoite saattaa olla esteenä toimintaan osallistumiselle, jos tilojen saavutettavuutta ei ole huomioitu tai siitä ei ole viestitty tarpeeksi hyvin.

Nykytilanne

Eurooppanuoret järjestävät vuosittain lukuisia tapahtumia. Esteettömyyden huomioimiseen panostetaan sekä valtakunnallisessa että alueellisessa toiminnassa. Etätapahtumat ovat olleet osallistujille aina ilmaisia ja lähitapahtumissa osallistumismaksut on pidetty hinnaltaan edullisina tai ilmaisia. Osallistujan erityistarpeet ja toiveet kartoitetaan ilmoittautumisen yhteydessä ja ne huomioidaan tapahtumilla mahdollisimman hyvin. Eurooppanuorten viestinnässä viestitään tapahtumatilojen saavutettavuudesta. Viestinnän esteettömyydessä on parannettavaa esimerkiksi kuulo- tai näkövamman huomioimisessa.

Eurooppanuoret pyrkii lisäämään alueellista saavutettavuutta muun muassa matkakulujen vähintään osittaisilla kulukorvauksilla, jotta valtakunnallisiin tapahtumiin olisi mahdollista osallistua eri puolilta Suomea. Tapahtumapaikkaa valittaessa pyritään järjestämään tapahtuma keskeisellä sijainnilla ja hyvien joukkoliikenneyhteyksien varrella, jotta tapahtumaan osallistuminen ei aiheuttaisi tarpeettomia matkakuluja.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on saavutettavaa ja yhdenvertaista kaikille toimijoille.	Tapahtumissa ja muussa toiminnassa puututaan halventavaan puheeseen tilanteen vaatimiin keinoin. Eurooppanuorilla on eettiset toimintaohjeet, jotka ovat esillä kaikessa toiminnassa ja joihin jokainen toimija on sitoutunut. Eurooppanuorten toimintaa ja tapahtumia varten nimitetään häirintäyhdyshenkilöt, joihin voi olla luottamuksellisesti yhteydessä häirintä-, kiusaamis- ja syrjintätilanteissa. Häirintäyhdyshenkilöt ja heidän yhteystietonsa ilmoitetaan liiton toimijoille ja	Häirintäyhdyshenkilöt Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Muut tapahtumien järjestäjät	Jatkuvan palautteen lomake Tapahtumien palautelomake

		tapahtumien osallistujille. Tiedotetaan häirintää ja syrjintää koskevista ilmoitus- ja puuttumiskeinoista. Tapahtumiin ilmoittautuessa on selkeä paikka ilmaista tarpeensa saavutettavuuden tai esteettömyyden suhteen. Rohkaistaan jäsenistöä ja tapahtumien osallistujia tuomaan aktiivisesti esille toiminnassa esiintyviä esteettömyyden ongelmakohtia. Tapahtumien järjestämisessä suositetaan auditiivisia ja visuaalisia tiloja, jotka ovat saavutettavia. Järjestetään tapahtumille mahdollisuuksien mukaan hiljainen huone. Etäosallistumisen mahdollistavissa tapahtumissa järjestelmien tulee olla helppokäyttöisiä ja etäosallistumista varten tulee tarjota kattavat ohjeet.		
2	Jokainen Euroopan unionin jäsen pystyy osallistumaan kokouksiin ja tapahtumiin taloudellisesta tilanteesta riippumatta.	Tapahtumien osallistumismaksu pidetään järjestämiskuluihin nähden alhaisena. Huomioidaan valtakunnallisten tapahtumien paikkojen valinnassa julkisen liikenteen yhteydet. Tapahtumien ja kokousten matkakulut korvataan liittohallituksen vuosittain vahvistaman johtosäännön mukaisesti. Taataan tarvittaessa osallistujan henkilökohtaiselle avustajalle tai tulkille	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Tapahtumien palautelomake

		maksuton osallistuminen tapahtumaan.		
3	Eurooppanuorten tapahtumat ja muut kokoontumiset järjestetään keskeisissä ja logistisesti järkevissä paikoissa.	Eurooppanuorten tapahtumiin ja muihin kokoontumisiin taataan mahdollisuus etäosallistumiseen tai suoran lähetyksen seuraamiseen sen ollessa tarkoituksenmukaista. Valtakunnalliset tapahtumat järjestetään vaihtelevasti vuosittain eri paikkakunnilla. Eurooppanuorten tapahtumapaikat ovat helposti saavutettavissa julkisilla liikennevälineillä.	Toimisto Tapahtuma-järjestäjät Liittohallitus	Tapahtumien palautelomake Jäsenkysely Tilastointi valtakunnallisten tapahtumien maantieteellisestä jakautumisesta.
4	Aluejärjestöjen toiminta on saavutettavaa.	Aluejärjestötoimijat saavat vuoden alussa koulutusta esteettömyyden huomioinnissa tapahtumajärjestelyissä. Aluejärjestöt viestivät toimintansa saavutettavuudesta.	Aluejärjestöt Aluekummit Liittohallitus	Osallistujapalaute Aluejärjestöjen kysely Jäsenkysely
5	Jokainen Eurooppanuorten jäsen on tietoinen tapahtuman saavutettavuudesta.	Tapahtuman viestinnässä kerrotaan selkeästi sekä tapahtuman että tapahtumapaikan saavutettavuudesta ilmoittautumisen yhteydessä. Tapahtumapaikalla on selkeästi merkittynä saavutettavuuden kannalta tärkeät paikat ja apuvälineet.	Tapahtuma-järjestäjät	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista Osallistujapalaute
6	Eurooppanuorten viestintä on saavutettavaa ja ymmärrettävää.	Eurooppanuorten verkkosivut tukevat yleisiä ruudunlukuohjelmia. Esitteissä ja muissa viestintävälineissä käytetään helppolukuista kieltä,	Liittohallitus Toimisto	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista

		symboleja ja kuvia sekä muita visuaalisia keinoja. Euroopan unionin viestintä on selkeää, kattavaa ja helppolukuista. Euroopan unionin sosiaalisessa mediassa jakamat kuvat selitetään auki. Euroopan unionin nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa jaettuihin kuvajulkaisuihin merkitään vaihtoehtoinen (ALT-) teksti. Euroopan unionin tuottamaan videomateriaaliin on lisätty tekstitykset. Kuvissa kiinnitetään huomiota värikontrasteihin. Avataan vaikeita käsitteitä esim. SpeakEU -sanakirjan avulla.		
7	Aluejärjestöjen viestintä on saavutettavaa.	Aluejärjestöjen tapahtumaviestinnässä kerrotaan tapahtuman ja tapahtumapaikan saavutettavuudesta. Aluejärjestöjen viestinnästä vastaavat henkilöt koulutetaan viestimään yhdenvertaisesti ja saavutettavasti. Tarjotaan aluejärjestöille pohjia ja työkaluja saavutettavaan viestintään. Aluejärjestöt viestivät eettisistä toimintaohjeista omissa tapahtumissaan.	Aluejärjestöt Toimisto Liittohallitus	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista Onko koulutus järjestetty (kyllä/ei)? Aluejärjestöjen kysely

Vakaumus

Eurooppanuorissa vakaumuksettomuus tarkoittaa sitä, että Eurooppanuoret kunnioittavat tasa-arvoisesti eri uskonnollisia ja elämäkatsomuksellisia vakaumuksia. Vakaumusten tasa-arvoisella kohtelulla tehdään kaikille jäsenille hyvä ja turvallinen järjestö toimia. Perustuslaissa määritelty uskonnon ja omantunnon vapaus sisältää oikeuden harjoittaa tai olla harjoittamatta uskontoa, ilmaista vakaumustaan ja kuulua tai olla kuulumatta uskonnolliseen yhteisöön.

Vakaumuksen käsite kattaa myös muun kuin uskonnon. Uskonto tai vakaumus vaikuttaa myös tapa-, ruoka ja juomakulttuuriin. Oma vakaumus ei kuitenkaan ole peruste loukata toisen elämäkatsomusta Eurooppanuorten toiminnassa.

Nykytilanne

Vakaumuksellisuus ei välttämättä näy yksilön järjestötoiminnassa. Vakaumus voi kuitenkin olla yksilölle henkilökohtaisesti tärkeä arvojen perusta ja elämäntapojen määrittäjä. Mikään yksittäinen vakaumus ei määrittele Eurooppanuorten toimintaa eikä yksilön toimimista Eurooppanuorissa.

Eurooppanuoret on toiminnassaan huomioinut eri vakaumusten ruokakulttuureja muun muassa ilmoittautumislomakkeen yhteydessä kysymällä erikoisruokavaliosta ja muista mahdollisista toiveista tapahtumaan osallistumisen suhteen. Tapahtumissa on ollut tarjolla kaikille sopivia ruokia ja juomia eikä mikään yhteinen toiminta ole tarkoituksenmukaisesti ollut kenenkään vakaumusta loukkaavaa.

Turvallisemman tilan periaatteet käydään kaikkien liiton tapahtumien alussa läpi osallistujille ja kerrotaan, ketkä toimivat tapahtuman yhdenvertaisuustarkkailijoina. Erillisiä koulutuksia toimijoille ei ole järjestetty erilaisten vakaumusten huomioimiseksi toiminnassa.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
--	---------	------------	--------	---------

1	Eurooppanuoret kunnioittavat toiminnassaan toisten vakaumuksia.	Eurooppanuorten toimijat koulutetaan vuoden alussa ottamaan erilaiset vakaumukset paremmin huomioon omassa toiminnassaan. Valvotaan, että järjestön toiminnassa ja sen suunnittelussa ei esiinny syrjintää tai muuten loukkaavaa kohtelua vakaumuksiin perustuen. Toiminnassa ollaan aloitteellisia eri vakaumusten huomioimisessa.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko koulutus järjestetty (kyllä/ei)? Aluejärjestöjen kysely Jäsenkysely Tapahtumien palautelomake
2	Eurooppanuorissa vallitsee avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta vakaumuksesta riippumatta.	Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri. Eurooppanuorilla on eettiset toimintaohjeet, jotka käydään läpi kaikilla tapahtumilla. Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Tapahtumien palautelomake Jatkuvan palautteen lomake Onko turvallisemman tilan periaatteita noudatettu (kyllä/ei)? Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute
3	Eurooppanuorten toimintaan osallistuvat voivat harjoittaa omaa vakaumustaan Eurooppanuorten toiminnassa.	Tarjotaan osallistujille puitteet oman uskonnon harjoittamiseen. Kysytään mahdollisista toiveista ja tarpeista tapahtumaan ilmoittautumisen yhteydessä.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Tapahtumien palautelomake Jatkuvan palautteen lomake
4	Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan tasa-arvoisesti eri vakaumukset.	Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn uskontokunnan tiedotteita tai julkaisuja.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Jatkuvan palautteen lomake

5	Eurooppanuorten viestinnässä näkyvät eritaustaiset jäsenet.	Eurooppanuoret tuo viestintämateriaaleissaan esille jäsenten moninaisuutta. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy eritaustaisia jäseniä.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Onko huomioitu (kyllä/ei)?

Sitoutumattomuus

Sitoutumattomuudella tarkoitetaan tässä asiakirjassa nimenomaan puoluepoliittista sitoutumattomuutta. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus tarkoittaa Eurooppanuorissa sitä, että emme ole sitoutuneita kotimaisten tai europuolueiden poliittisiin linjoihin. Eurooppanuorten puoluepoliittinen sitoutumattomuus tarjoaa mahdollisuuden poliittiseen vaikuttamiseen ilman sitoutumista mihinkään puolueeseen.

Sitoutumattomuus ei kuitenkaan sulje pois yhteistyötä poliittisten puolueiden, puolueiden nuorisjärjestöjen tai muiden aatteellisten sidosryhmien kanssa, mutta Eurooppanuorten arvojen sekä tasa-arvon mukaisesti haluamme taata yhdenvertaisen ja turvallisen tilan jokaiselle tapahtumillamme. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus ei estä poliittista keskustelua tai vaikuttamistyötä poliittisia tahoja kohtaan, ja käymme myös kriittistä keskustelua EU:sta.

Nykytilanne

Eurooppanuoret on puoluepoliittisesti sitoutumaton. Poliitiikan ja poliittisten puolueiden läsnäolo on luonnollinen ja tärkeä osa järjestöämme. Eurooppanuorissa poliittisia aiheita on käsitelty puoluepoliittisesti neutraalisti. Jäsenistössä on paljon puolueissa aktiivisesti toimivia henkilöitä ja jäsenistöä tiedotetaan Eurooppanuorten puoluepoliittisesta sitoutumattomuudesta. Tilaisuuksiin ja tapahtumiin, joiden osana on ollut puoluepoliittinen paneeli, on kutsuttu laaja edustus eduskuntapuolueista tai niiden nuorisjärjestöistä.

Eurooppanuorilla on oma poliittinen ohjelma, joka pohjautuu jäsenistön kantoihin ja ohjaa järjestön toimintaa. Eurooppanuoret tekee poliittista vaikuttamistyötä sekä puoluepoliittisia että sitoutumattomia tahoja kohtaan.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenellä on oikeus omaan poliittiseen vakaumukseen, kunhan se ei loukkaa muiden jäsenten oikeutta turvallisempaan tilaan.	Valvotaan, että järjestön tapahtumissa ei esiinny syrjintää tai muuten loukkaavaa kohtelua poliittisiin mielipiteisiin perustuen. Tapahtumilla ei saa esiintyä painostusta tai ohjausta puolueeseen liittymiseen tai puolueiden kantojen seuraamiseen. Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.	Toimisto Liittohallitus Muut tapahtumien järjestäjät Aluejärjestöt	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake Jäsenkysely Luottamushenkilöiden havainnot

2	Eurooppanuorissa on avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta huolimatta.	Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri, jossa on sallittua muuttaa mieltään ja olla eri mieltä. Tarjotaan kaikille tapahtuman luonteen kannalta olennaisille toimijoille mahdollisuus osallistua.	Pääsihteeri Liittohallitus Muut tapahtumien järjestäjät Aluejärjestöt	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake Jäsenkysely Luottamushenkilöiden havainnot
3	Eurooppanuorten tulee olla puoluepoliittisesti sitoutumaton järjestö.	Tehdään yhteistyötä monipuolisesti eritaustaisten poliittisten toimijoiden ja asiantuntijoiden kanssa sekä taataan näille tasavertainen näkyvyys tapahtumissa. Seurataan eri puoluekantojen esiintymistä tapahtumien ohjelmissa, jotta tasavertainen näkyvyys toteutuu.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake Jäsenkysely Luottamushenkilöiden havainnot Onko huomioitu (kyllä/ei)?
4	Eurooppanuorten viestintä on puoluepoliittisesti sitoutumatonta.	Eurooppanuorten viestinnässä ei korosteta minkään poliittisen puolueen linjaa. Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn poliittisen puolueen tiedotteita tai julkaisuja, jos heidän toimintansa ja julkaisunsa ovat linjassa eettisten toimintaohjeiden kanssa. Seurataan puolueiden esiintyvyyttä viestinnässä.	Toimisto Liittohallitus Tähdistön toimitus Aluejärjestöt	Jatkuvan palautteen lomake Jäsenkysely Luottamushenkilöiden havainnot

Sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen

Sukupuolen moninaisuus tarkoittaa sitä, että sukupuoli on ilmiönä moninainen, ja että sukupuolia on enemmän kuin kaksi. Sukupuoli-identiteetti tarkoittaa henkilön omaa kokemusta sukupuolestaan tai sukupuolettomuudestaan. Seksuaalisuus on keskeinen osa ihmisyyttä kaikissa elämän vaiheissa ja se käsittää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuoliroolit, seksuaalisen suuntautumisen, erotiikan, mielihyvän, sukupuolisuhteet ja lisääntymisen. Kaikki ihmiset eivät koe kaikkia seksuaalisuuden osa-alueita ja seksuaalisuus voi muuttua ihmisen elämän aikana. Seksuaalinen suuntautuminen kuvaa sitä, keihin tietty henkilö tuntee seksuaalista ja/tai emotionaalista vetoa oman ja suuntautumisen kohteen sukupuolen perusteella. Heteronormatiivisuudella puolestaan tarkoitetaan ajattelutapaa, jonka mukaan sukupuolia on kaksi ja kaikki ihmiset ovat oletusarvoisesti heteroita, eli kiinnostuneita vain vastakkaisesta sukupuolesta.

Nykytilanne

Eurooppanuorten jäsenkanta on moninaista ja kaikkia jäseniämme kohdellaan yhdenvertaisesti sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta huolimatta. Toimijat ja jäsenet voivat tuoda sukupuoli-identiteettiään ja seksuaalista suuntautumistaan ilmi haluamallaan tavalla.

Eurooppanuorten viestintä on sukupuolisensitiivistä. Viestinnässämme esiintyy kaikenlaisia ihmisiä sukupuolesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta, ja myös käytetty kieli on yhdenvertaista ja sukupuolisensitiivistä. Tapahtuman aikaiset majoitukset jaotellaan ilmoitetun sukupuolen mukaan. Tapahtumilla on pyritty järjestämään sukupuolineutraalit wc-tilat. Eurooppanuorten tapahtumissa yhdenvertaisuustarkkailijat on nimetty aina ja heidän

yhteystietonsa ja kuvansa esitellään tapahtumien osallistujille tapahtuman alussa. Käytössä on myös yhdenvertaisuustarkkailijoiden hallinnoima lomake, jonka kautta voi ottaa yhteyttä anonyymisti tai halutessaan yhteystietojen kanssa.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Jokainen Eurooppanuorten jäsen tulee hyväksytyksi sukupuolestaan, seksuaalisuudestaan ja seksuaalisesta suuntautumisestaan huolimatta.	Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri, jossa kaikilla Eurooppanuorten toimijoilla on mahdollisuus ilmaista muille omasta seksuaalisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan ja sukupuoli-identiteetistään tai seksuaalisista ja romanttisista kumppaneistaan tai pitää nämä asiat yksityisinä. Noudatetaan Eurooppanuorten eettisiä toimintaohjeita. Häiriötapauksiin puututaan tilanteen vaatimin keinoin. Tapahtumilla on käytettävissä sukupuolineutraalit vessat. Käytetään sukupuolineutraaleja nimikkeitä.	Toimisto Liittohallitus Häirintäyhdyshenkilöt Aluejärjestöt	Jatkuvan palautteen lomake Onko eettisiä toimintaohjeita noudatettu (kyllä/ei)? Häirintäyhdyshenkilöidensaama palaute

2	Eurooppanuorissa ei tapahdu häirintää eikä syrjintää sukupuolen, seksuaalisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.	Korostetaan avoimen keskusteluilmapiirin merkitystä terveen järjestökulttuurin edistäjänä. Tapahtumissa on paikalla häirintäyhdyshenkilöt. Luodaan viestintäkanava tapahtumille, jonka kautta voi olla luottamuksellisesti yhteydessä häirintäyhdyshenkilöihin tapahtumien aikana ja niiden jälkeen. Tiedotetaan keinoista olla häirintäyhdyshenkilöihin yhteydessä tapahtuman alussa. Tapahtuneesta häirinnästä tai syrjinnästä voi ilmoittaa tapahtuman aikana ja sen jälkeen sekä myös anonyymisti.	Toimisto Liittohallitus Häirintäyhdyshenkilöt Muut tapahtuman järjestäjät Aluejärjestöt	Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute Onko viestintäkanava luotu? (Kyllä/Ei) Toimiiko se halutulla tavalla? (Kyllä/Ei)
3	Eurooppanuorten toiminnassa eri sukupuolet ovat tasavertaisessa asemassa.	Luodaan tasa-arvoinen ilmapiiri eri sukupuolten välille toimia Eurooppanuorissa. Puututaan syrjintätapauksiin tilanteen vaatimin keinoin. Varmistetaan, että jäsenen nimen tai sukupuolimerkinnän muuttuessa tarvittavat toimenpiteet sujuvat vaivattomasti.	Toimisto Liittohallitus Häirintäyhdyshenkilöt Aluejärjestöt	Jatkuvan palautteen lomake Tapahtumien palautelomake Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute

4	Viestintä ottaa huomioon sukupuolen, seksuaalisuuden ja seksuaalisen suuntautumisen monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden.	Tiedostetaan heteronormatiivisuuden olemassaolo ja pyritään tietoisesti kaikkia identiteettejä kunnioittavaan ilmaisuun. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy jäsenistömme eri sukupuoli-identiteettejä ja seksuaalisia suuntautumisia kattavasti.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla	Jatkuvan palautteen lomake Onko huomioitu (kyllä/ei)?
---	--	---	---	--

Koulutustausta ja ikä

Tässä asiakirjan kohdassa keskitytään tarkastelemaan jäsenistömme ikäjakaumaa ja koulutustaustaa. Ikä on ominaisuus, joka kaikkein selkeimmin koskettaa jokaista toimijaamme. Ikä tai koulutustausta ei saa olla peruste toiminnastamme poisjäämiselle. Eurooppanuorten toiminnan on oltava osallistavaa kaikille sääntöjen mukaan kohderyhmäämme kuuluville. Ikään kohdistuva syrjintä voi koskettaa kaikenikäisiä toimijoita ja työntekijöitä, joten on pidettävä huoli siitä, että kaikenikäiset voivat vaikuttaa Eurooppanuorten toiminnassa.

Nykytilanne

Eurooppanuorten toiminnan ikäjakauma on 15-35 vuotta, ja toimintaan voi osallistua koulutustaustasta riippumatta. Kuitenkin toiminnassa on vahvasti edustettuina korkeakouluopiskelijoista erityisesti yliopisto-opiskelijat. Ammattikorkeakouluopiskelijat sekä toiseen asteen opiskelijat ovat heikosti edustettuina. Aikaisemmin Eurooppanuorten aluejärjestöjä perustettiin varsinkin Eurooppa-opinnoista tunnettuihin yliopistokaupunkeihin. Koulutustausta tai oppilaitos voi vaikuttaa tietämättä yksilön valintaan osallistua Eurooppanuorten toimintaan, jos aiempi tai sen hetkinen koulutus ei ole sisältänyt juurikaan Eurooppa-aiheita. Aktiivisten toimijoiden ikäjakauma on suppeampi kuin jäsenistön. Alaikäisten määrä on selkeästi alhainen täysi-ikäisiin verrattuna.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toimintaan on helppo tulla mukaan koulutustaustasta riippumatta.	Otetaan huomioon tapahtumasuunnittelussa ja muussa toiminnassa niin peruskoululaiset, toisen ja kolmannen asteen opiskelijat, muissa oppilaitoksissa opiskelevat kuin ei-opiskelijatkin. Tapahtuma- ja kokouspaikkojen valinnassa otetaan huomioon vaihtelevuus paikkojen ja eri koulutusasteiden oppilaitosten kesken. Huomioidaan koulukiertueita ja -vierailuja sopiessa eri kouluasteet.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Jäsenkysely Tapahtumajärjestäjän muistilista Kirjan pitäminen tapahtumapaikoista
2	Kaikki kokevat olonsa tervetulleeksi Eurooppanuorten toimintaan.	Otetaan uudet toimijat aktiivisesti mukaan ja tutustutetaan toimintaan ja toiminnassa mukana oleviin ihmisiin. Huomioidaan kaikki koulutusasteet ja -muodot yhtä arvokkaina ja puhutaan näistä oikein termein. Järjestetään oheisohjelmaa, jolla murretaan jätä ja ohjeistetaan kaikkia, erityisesti tapahtuman vastuuhenkilöitä, tutustumaan ensikertalaisiin ja tuomaan ensikertalaiset mukaan toimintaan.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Muut tapahtumien järjestäjät	Jäsenkysely Jatkuvan palautteen lomake Tapahtumien palautelomake
3	Turvataan iästä riippumatta kaikkien osallistumismahdollisuus niin toiminnan kuin tapahtumien aikana.	Järjestetään tapahtumia ja toimintaa tiloissa, joissa kaikille on mahdollisuus osallistua toimintaan iästä riippumatta. Huomioon otetaan myös	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Muut	Tapahtumajärjestäjän muistilista Tapahtumien palautelomake

		osallistujien erilaiset opiskelutaustat. Alkoholin tarjoilu tai mahdollisuus sen nauttimiseen ei saa koskaan olla tapahtuman ensisijaisena tarkoituksena, eikä näillä asioilla markkinoida toimintaa. Taataan myös alaikäisten osallistumismahdollisuudet esim. kansainvälisiin tapahtumiin.	tapahtumien järjestäjät	
4	Eurooppanuorten viestintä on saavuttavaa ja ymmärrettävää koulutustaustasta riippumatta.	Eurooppanuorten viestinnässä vältetään tiettyjen alojen erikoissanaston käyttöä. Viestinnässä käytetään selkeää kieltä ja avataan haastavia ilmauksia ja lainasanoja.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista Jäsenkysely
5	Jäsenhankintaa tehdään kattavasti eri kohderyhmille.	Jäsenhankinnassa markkinointia kohdennetaan erilaisille ryhmille sekä sosiaalisessa mediassa että muussa viestinnässä. Kohdennetaan ja räätälöidään koulu- ja muiden vierailujen materiaaleja kohderyhmälle sopivaksi.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Jäsenistön ikäjakauma Onko huomioitu? (Kyllä/ei) Onko kouluvierailuja järjestetty eri asteille? (Kyllä/ei)

Monikulttuurisuus ja kieli

Monikielisyys tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että yksilön kielitaito ei saa vaikuttaa hänen toimimiseensa tai saamaansa kohteluun Eurooppanuorissa. Tavoitteena on, että

Eurooppanuoret palvelee jäseniään mahdollisimman monikielisesti. On tärkeää, ettei kieli muodostu ongelmaksi jäseneksi liittymisen tai eroamisen yhteydessä.

Eurooppanuorten tulee vaalia eurooppalaisia arvoja. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja puolustaminen ovat lähtökohtia toiminnalle. Monikulttuurisuus on erilaisia kulttuureita ja kieliryhmiä edustavien henkilöiden yhdenvertaista rinnakkaiseloa ja sen lähtökohta on, että vaikka ihmiset ovat erilaisia, ovat he lähtökohtaisesti yhdenvertaisia.

Nykytilanne

Monikielisyyden edistäminen Eurooppanuorten toiminnassa on ollut yhtenä tavoitteena, mutta sen toteutuminen on ollut hyvin vaihtelevaa. Keskusliiton viestintää on tehty pääosin kaksikielisesti, suomeksi ja englanniksi. Eurooppanuorten aluejärjestöissä kielikysymykset on hoidettu hyvin ja osassa aluejärjestöjä viestintää tehdään ajoittain jopa kolmikielisesti. Eurooppanuorissa keskusliiton järjestämät tapahtumat ovat pääasiallisesti suomenkielisiä joitain poikkeuksia lukuunottamatta. Tapahtumilla on kuitenkin huomioitu sellaiset osallistujat, jotka eivät puhu tai ymmärrä suomea esimerkiksi tulkkamalla tapahtuman juontoja ja sisältöjä englanniksi. Aluejärjestöt järjestävät usein tapahtumia osittain tai täysin englannin kielellä. Tämä on palvellut hyvin toimintaan tulleita vaihto-opiskelijoita tai muita nuoria, jotka eivät osaa suomea, joiden ensisijainen kontakti on aluejärjestöissä. Jäsenpalveluiden toteutuminen kolmikielisesti on toteutunut huonosti nettisivuilla olevan liittymislomakkeen yhteydessä olevien tietojen ollessa pääosin suomeksi myös englannin- ja ruotsinkielisissä versioissa.

Eurooppanuorissa arvostetaan monikulttuurisuutta ja erilaisia kulttuureja tuodaan mielellään esille tapahtumien yhteydessä. Etninen tausta ei ole ollut ongelma toimia aktiivisesti Eurooppanuorissa, mutta tästä huolimatta aktiivisten toimijoiden joukko on vaikuttanut melko homogeeniseltä.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenyys on mahdollista kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englantia).	Jäseneksi liittyminen mahdollistetaan kolmikielisesti. Mahdollistetaan, että jäsen voi hoitaa hallinnolliset asiansa (ml. eroaminen), antaa palautetta ja esityksiä toiminnasta kolmikielisesti. Verkkosivuilla viestitään mahdollisuudesta asioida kolmikielisesti.	Toimisto	Onko mahdollista (kyllä/ei)?
2	Kansainvälisille opiskelijoille ja nuorille taataan mahdollisuus toimia Eurooppanuorissa.	Eurooppanuorten toimintaa ohjaavista asiakirjoista on mahdollisuuksien mukaan tarjolla käännökset tai tiivistelmät.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko mahdollista (kyllä/ei)?
3	Eurooppanuorten tapahtumissa ja muissa kokoontumisissa huomioidaan kielikysymykset.	Tapahtumia järjestetään monikielisesti. Huomioidaan tapahtumien järjestämisessä eri kieliryhmät ja tuetaan heidän osallistumistaan tapahtumiin.	Toimisto Liittohallitus	Onko järjestetty (kyllä/ei)? Tapahtumajärjestäjän muistilista Osallistujapalaute
4	Eurooppanuorten aluetoiminnassa huomioidaan monikielisyys.	Aluetoimintaan osallistuminen mahdollistetaan englannin ja ruotsin kielillä, kun se on tarkoituksenmukaista. Aluetoimijoita tuetaan ja kannustetaan ruotsin ja englannin kielen käyttämiseen sekä tukemaan eri kieliryhmien	Aluejärjestöt Liittohallitus Aluekummit	Onko mahdollista (kyllä/ei)? Aluejärjestöjen kysely

		osallistumista tapahtumiin.		
5	Eurooppanuorissa arvostetaan jäsenistön monikulttuurisuutta.	Eurooppanuorissa on rasismien suhteen nollatoleranssi ja pyrimme aktiivisesti purkamaan syrjiviä rakenteita toiminnassamme. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy jäsenistön monikulttuurisuus.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Häirintäyhdyshenkilöt	Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute Jatkuvan palautteen lomake Aluejärjestöjen kysely
6	Tähdistö tuottaa materiaalia kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englantia).	Tähdistön, verkkojulkaisussa ja kaikissa mahdollisissa muissa julkaisukanavissa julkaistaan artikkeleita suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	Tähdistön päätoimittaja(t)	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
7	Eurooppanuorten jäsen- ja vaikuttamisviestintää tehdään kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englantia).	Uutiskirje ja kannanotot tuotetaan kolmikielisesti sen ollessa tarkoituksenmukaista.	Toimisto Liittohallitus	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
8	Aluetoiminnassa huomioidaan monikielisyys.	Aluejärjestöt tekevät viestintää vähintään kahdella kielellä.	Aluejärjestöt	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Aluejärjestöjen kysely

Alueellinen yhdenvertaisuus

Alueellinen yhdenvertaisuus tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että Eurooppanuoret järjestää tapahtumia kattavasti ympäri Suomen kaikilla aktiivisilla alueilla.

Nykytilanne

Eurooppanuorten toimintaa on vakiintuneesti pääkaupunkiseudulla, Turussa, Tampereella ja Jyväskylässä. Toimintaa on lisäksi hiljattain pyritty käynnistämään ja ylläpitämään Kuopiossa sekä Oulussa. Valtakunnallisten tapahtumien lisäksi muut pienemmät tapahtumat järjestetään pääkaupunkiseudulla johtuen sen kohderyhmästä ja tapahtumien luonteesta.

Keskusliitto antaa tukeaan alueille vuosittain erilaisten hankeavustusten avulla.

Aktiivisten aluejärjestöjen määrä on vaihdellut viime vuosina. Osa aluejärjestöistä on tarvinnut enemmän tukea keskusliiton puolelta toiminnan käynnissä pitämiseksi tai uudelleen käynnistämiseksi. Eurooppanuorten aluejärjestöjen määrän ja kattavuuden ollessa alhainen verrattuna Suomen maantieteelliseen kuvaan, Eurooppanuorten toimintaan pääsee mukaan myös ilman omaa aluejärjestöä.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on kiinnostavaa ja laadukasta ympäri Suomen.	Järjestetään tapahtumia kattavasti eri puolilla Suomea. Hyödynnetään paikallisia asiantuntijoita. Aluejärjestöjä koulutetaan ja tuetaan tapahtumien järjestämisessä, jotta toimintaa olisi kattavasti eri alueilla, riippumatta liiton tapahtumien sijainneista.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko järjestetty (kyllä/ei)? Osallistujapalaute
2	Eurooppanuorten tapahtumat ovat saavutettavia paikkakunnasta riippumatta.	Huomioidaan osallistujien matkustusvälineet ja niiden aikataulut tapahtumia ja muita kokoontumisia suunnitellessa. Eurooppanuoret tukee matkustamiseen ja majoitukseen liittyviä kustannuksia. Tehdään toimintaa ja järjestetään tapahtumia, joihin voi osallistua etäyhteydellä mistä tahansa. Tapahtumien materiaalit julkaistaan mahdollisuuksien mukaan osallistujille tai jäsenistölle sähköisellä alustalla.	Toimisto Muut tapahtumajärjestäjät	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Osallistujapalaute

3	Eurooppanuorten viestintä on alueellisesti kattavaa.	Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan alueiden erityispiirteet.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla	Onko huomioitu (kyllä/ei)?
---	--	--	---	----------------------------

Vaalit Eurooppanuorissa

Vaaleilla tässä asiakirjassa tarkoitetaan kaikkia järjestömme sisäisiä vaaleja, niin keskusliiton tasolla kuin aluejärjestöissäkin. Tavoitteena ovat turvalliset ja reilut vaalit, joissa toimijoitamme kannustetaan lähtemään ehdolle kotipaikasta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, heikentyneestä terveydentilasta, vammasta, kielitaidosta, koulutustaustasta, iästä, puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta sekä vakaumuksesta huolimatta. Järjestötoiminta on paikka oppimiselle, eikä aiemman kokemuksen puute tai järjestötausta saa vaikuttaa ehdokkuuteen negatiivisesti. Ehdokkaan tausta ei saa vaikuttaa negatiivisesti siihen, kuinka paljon näkyvyyttä vaaleissa ehdolla oleva saa. Jokaiselle ehdokkaalle on taattava tasa-arvoinen mahdollisuus tuoda esiin omia vaaliteemojaan ilman rahallista panostusta, ja siksi rahankäyttö kampanjoinnissa ei ole osa vaalikulttuuria. Vaalien aikana ehdokkaille sekä heidän tukijoilleen on taattava mahdollisuus ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä tai muista ongelmatilanteista sekä pääsihteerille että liittohallituksen nimeämille vaalitarkkailijoille. Aluejärjestöjen vaaleissa on oltava matala kynnys asettua ehdolle järjestökokemuksesta huolimatta.

Nykytilanne

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on ollut kannustavaa, ehdolle asettumista tukevaa sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleissa. Eurooppanuorilla on käytössä vaaliaikasaännökset, jotka määrittelevät sen, milloin liittohallitusehdokkaat voivat aikaisintaan aloittaa kampanjoinnin. Yhdenvertaisen vaalikulttuurin ylläpitämiseksi kaikkia innokkaita on kannustettu hakemaan toivomaansa pestiin. Jokaisen ennakkoon ilmoittautuneen ehdokkaan esittelyteksti on julkaistu Eurooppanuorten nettisivuilla ja heidän kuvansa on julkaistu Eurooppanuorten sosiaalisen median kanavilla ehdokkaan valitseman sitaatin kanssa. Ehdokkaat saavat

vaaliohjeistuksen mukaisesti näkyä Eurooppanuorten aktiivit -Facebook-ryhmässä. Ehdokkaaksi on myös päässyt ilmoittautumaan menettelytapajärjestestyksen mukaisesti myös vaalipäivänä. Liittohallitus- ja puheenjohtajistoehdokkailta on kielletty maksullinen kampanjointi, mikä sisältää maksullisen markkinoinnin sekä fyysisten kampanjointimateriaalin jakamisen liittokokouksessa tai Eurooppanuorten tapahtumissa.

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on useiden vuosien ajan kehittynyt huomattavasti. Aluejärjestöissä vaalit ovat mittakaavassa pienemmät, mutta kannustava vaalikulttuuri vallitsee myös alueilla. Kynnys asettua ehdolle on aluejärjestöjen vaaleissa matalampi. Myös alueille on luotu ohjeistus reilujen vaalien takaamiseksi.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten vaalikulttuuri on reilu ja yhdenvertainen.	Kannustetaan kaikkia kiinnostuneita heidän henkilökohtaisista lähtökohdista huolimatta lähtemään ehdolle sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleihin. Tarjotaan kaikille ehdokkaille tasavertaiset mahdollisuudet tuoda esiin omia vaaliteemojaan. Eurooppanuorten vaaleilla on määritelty kampanja-aika, josta ilmoitetaan viipymättä päätöksen jälkeen. Ohjeet vaalien käymiselle on julkistettava riittävässä määrin ennen kampanjoinnin alkua, jotta jokaisella on riittävästi aikaa ehdokkuuteen valmistautumiseen.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöjen hallitukset Aluekummit	Vaalitarkkailijoiden saama palaute Onko uudet toimijat perehdytetty? (Kyllä/ei) Kokevatko uudet toimijat saaneensa riittävän perehdytyksen sekä valmiudet toimia tehtävässään (kyllä/ei)? Onko kampanja-ajasta päätetty ja tiedotettu (kyllä/ei)? Onko vaaliohjeistus julkistettu ajoissa (kyllä/ei)? Onko päätöksistä tiedotettu viipymättä (kyllä/ei)?

		Kaikki vaaleja koskeva päätöksenteko on julkistettava viipymättä.		
2	Eurooppanuorten vaaleissa ehdolla olevat kokevat olonsa turvalliseksi ja syrjinnästä vapaaksi.	Eurooppanuorten liittohallitus nimeää vaalitarkkailijat, joiden tehtävänä on seurata ja puuttua kaikkiin ongelmatilanteisiin kampanjoinnin ja liittokokouksen aikana. Luodaan anonyymin palautteen kanava, jolla ottaa yhteyttä vaalitarkkailijoihin ja kerätään palautetta ehdokailta myös vaalien jälkeen. Kannustetaan aluejärjestöjä ottamaan käyttöön vaalitarkkailijat.	Toimisto Liittohallitus Vaalitarkkailijat Aluejärjestöjen hallitukset Aluekummit	Onko vaalitarkkailijat nimetty (kyllä/ei)? Onko tapauksia sattunut (kyllä/ei)? Vaalitarkkailijan saama suora ja anonyymi palaute Ehdokkaiden huomiot Jatkuvan palautteen lomake Onko alueilla käytössä vaalitarkkailijoita? (Kyllä/ei)
3	Demokratia toteutuu Eurooppanuorten vaaleissa.	Eurooppanuorten työntekijät ja puheenjohtajisto eivät ota kantaa henkilövalintoihin. Eurooppanuorissa ei hyväksytä minkään asteista ryhmäkuria, joka ilmenisi esimerkiksi aluejärjestöjen äänestyskäytännöissä tai puoluepoliittisena järjestäytymisenä. Liiton puheenjohtajistoon pyrkivät eivät aktiivisesti ota kantaa muihin luottamustehtäviin pyrkivistä. Vaalitapa on	Toimisto Liittohallitus Vaalitarkkailijat Aluekummit Aluejärjestöt	Toteutuuko demokratia (kyllä/ei)? Vaalitarkkailijan saama palaute Onko koulutuksia järjestetty (kyllä/ei)?

		tarkoituksenmukainen ja ehdokkaille sekä äänioikeutetuille tiedossa ennakoon. Tarjotaan tietoa ja koulutusta liittokokoukseen osallistumisesta. Tarjotaan koulutusta ja ohjeistus reilujen vaalien järjestämiseen aluejärjestöille.		
--	--	---	--	--

Työskentely Eurooppanuorissa

Tässä kappaleessa käsitellään työskentelyä ja rekrytointia Eurooppanuorissa. Tämä osio koskee kaikkia palkallisia tai palkkiollisia työntekijöitä ja luottamushenkilöitä sekä keskusliitossa että aluejärjestöissä. Työskentelyn Eurooppanuorissa tulee olla yhdenvertaista ja kannustavaa. Rekrytoinneissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu, joka tarkoittaa sitä, että yhteiskunnallisesti heikommassa asemassa olevien erityistarpeet ja mahdolliset toiveet huomioidaan.

Eurooppanuorissa pääasiallisen järjestötoiminnan tulee perustua vapaaehtoisuuteen. Luottamustoimijoiden ja aktiivien hyvinvoinnista ja jaksamisesta on pidettävä huolta. Eurooppanuorten toiminta ei saa olla kenellekään fyysisesti tai henkisesti ylikuormittavaa.

Nykytilanne

Eurooppanuoret työllistää vakituisesti ainakin yhden työntekijän, pääsihteerin. Järjestön pitkäaikainen tavoite on ollut palkata toinen vakituinen työntekijä pääsihteerin työpariksi. Eurooppanuorten toimistolle on palkattu säännöllisesti keväisin ja syksyisin korkeakouluharjoittelija suunnittelemaan ja toteuttamaan liiton viestintää ja tapahtumia. Rekrytointivaiheessa on huomioitu pääasiallisesti hakijan motivaatio, pätevyys tehtävään sekä ideat järjestön kehittämiseksi.

Eurooppanuorissa pyritään kannustamaan ja tukemaan kaikkia työntekijöitä. Yleinen työhyvinvointi on hyvä. Työntekijät ovat aktiivisesti mukana järjestön toiminnassa ja ovat sitoutuneet kehittämään järjestökulttuuria. Eurooppanuorten toimitilat ovat lähes esteettömät ja tilannetta parannetaan aktiivisesti. Työn luonteen vuoksi työntekijät työskentelevät normaalien työaikojen ohella myös iltaisin ja viikonloppuisin, mikä voi kuormittaa työntekijän jaksamista. Kuormitusta tasataan henkilöstösuunnitelman työtuntien kertoimilla.

Eurooppanuorten luottamustoimijat sekä aktiivit ovat järjestölle suuri voimavara. Vaihtuvuus järjestössä ja erityisesti liittohallituksessa on suhteellisen suurta. Aluejärjestöissä vaihtuvuus vaihtelee. Muussa kuin juridisessa luottamustoimessa olevien aktiivien määrä on koronapandemian jäljiltä supistunut ja aluejärjestöissä tehdään aktiivisesti toimia uusien aktiivisten jäsenten hankkimiseksi.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorissa työskenteleviä kohdellaan yhdenvertaisesti.	Eurooppanuorten työyhteisössä on ankarasti kielletty kaikenlainen syrjintä, kiusaaminen sekä häirintä ja niitä esiintyessä tilanteeseen puututaan sen vaatimin keinoin. Samanlaisissa tehtävissä työskentelevät saavat henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta samaa palkkaa. Työntekijöille mahdollistetaan joustavat työajat, jolla mahdollistetaan työtuntien tasaaminen ja työtuntien kertymistä seurataan.	Pääsihteeri Puheenjohtaja Liittohallitus	Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute Jatkuvan palautteen lomake Työnantajan saama palaute

2	Työilmapiiri Eurooppanuorissa on hyvä ja kannustava, ja jokainen saa olla oma itsensä.	Eurooppanuorten työyhteisöä kehitetään toimijoiden ja työntekijöiden toiveiden sekä kehityskeskusteluiden pohjalta. Eurooppanuorten työntekijöitä kannustetaan kehittymään ammatillisesti ja heidän urasuunnitteluun tuetaan.	Pääsihteeri Puheenjohtaja Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko ollut (kyllä/ei)? Jatkuvan palautteen lomake Häirintäyhdyshenkilöiden saama palaute
3	Eurooppanuorten rekrytointiprosessit ovat hakijoille reiluja ja mielekkäitä.	Eurooppanuorten rekrytointeissa mitataan hakijoiden pätevyys tehtävään yhdenvertaisesti. Rekrytointeissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu. Hakijoita tiedotetaan rekrytointiprosessin kulusta ja heille tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta.	Pääsihteeri Liittohallitus Työvaliokunta Aluejärjestöt	Onko huomioitu (kyllä/ei)?