

EUROOPPANUORTEN TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET

- Älä tee oletuksia henkilöstä, hänen taustoistaan tai mielipiteistään ihonvärin, muiden ulkoisten ominaisuuksien tai puheen perusteella. Yritä tiedostaa omat oletuksesi ja ennakkoluulosi.
- Älä oletta ihmisen sukupuolta tai seksuaalisuutta.
- Älä oletta kaikkien pystyvän siihen mihin sinä.
- Älä oletta kaikkien olevan terveitä, äläkä käytä kieltä, joka tukee ajatusta siitä, että perusterveys on normaalia ja odotettavaa.
- Kunnioita järjestökollegaasi, äläkä halvenna tai nolaa heitä.
- Älä naura toisen virheille, ellet naura yhdessä virheentekijän kanssa.
- Älä koske toisia ilman lupaa ja kunnioita toisen henkilökohtaista tilaa.
- Luo ympäristö, jossa on helppo pitää puheenvuoroja ja ilmaista itseään.
- Kunnioita toisen puheenvuoroa sen muodosta riippumatta.
- Älä ruoki puheessasi, teoissasi tai käytöksessäsi rasistisia stereotypioita edes vitsillä tai ironisesti.
- Tue ja mahdollista toisten osallistumista ja kuulluksi tuleamista esimerkiksi avaamalla työssä käytettävät lyhenteet ja termit, sekä vaikeat käsitteet.
- Käsittele arkoja aiheita kunnioittavaan sävyyn ja muista, että ne voivat olla toisille henkilökohtaisia.
- Tunnista herruustekniikat, äläkä käytä niitä järjestötyössä.
- Älä jaa työtä ja tehtäviä sukupuolen perusteella.
- Hyväksy virheet ja opi myös omistasi.
- Pitäydy ulkonäön arvostelusta.
- Pyri tarkastelemaan omaa etuoikeuttasi eri tilanteissa.
- Muista, että toisen kulttuuri on hänen omansa ja pitäydy arvostelemasta toisen kulttuuria.



THE PRINCIPLES OF A SAFER SPACE BY JEF FINLAND

- Don't make assumptions of a person, their background or their opinions based on their skin colour, other external attributes or speech. Try to be aware of your own presumptions and prejudice.
- Don't assume the gender or sexual orientation of other people.
- Don't assume others are able to do what you are.
- Don't assume everyone to be healthy and don't use language that supports the idea that basic health is normal and expected.
- Respect your organisational colleague and don't disparage or embarrass them.
- Don't laugh at mistakes made by others unless you are laughing together with the person who made the mistake.
- Don't touch others without consent, and respect others' personal space.
- Create an environment where it's easy to take the floor and to express themselves.
- Respect others when it's their turn to speak regardless of the form of their speech.
- Don't foster racist stereotypes in your speech, actions or behaviours. Not even as a joke or ironically.
- Support the participation of others and make it possible by explaining abbreviations, terms and difficult concepts.
- Treat sensitive subjects with a respectful manner and remember that they might be personal to others.
- Recognise the master suppression techniques and don't use them in organisational work.
- Don't assign work or tasks based on gender.
- Accept mistakes and learn from your own.
- Refrain from reviewing looks.
- Aim to examine your own privilege in different situations.
- Remember that the culture of others is their own and refrain from criticizing the culture of others.

