

Eurooppanuorten yhdenvertaisuusohjelma



Johdanto

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja että ketään ei saa syrjiä esimerkiksi iän, ihonvärin, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, saada palveluita ja edetä työuralla.

Eurooppanuorten yhdenvertaisuusohjelman tarkoituksena on tehdä järjestöstämme entistä yhdenvertaisempi. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat järjestömme kulmakiviä ja tekevät järjestöstä turvallisen ja mielekkään paikan toimia ja osallistua tapahtumiin. Toiminnassa hyödynnetään

intersektionaalista lähestymistapaa, jossa huomioidaan yksilöiden eri ulottuvuudet ja niiden vaikutukset mahdollisuuksiin toimia ja tehdä itseään koskevia päätöksiä. Jokaisen Eurooppanuorten toimijan tulee kokea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi henkilökohtaisista lähtökohdista riippumatta.

Yhdenvertaisuusohjelma on jaettu eri alaotsikoihin, jotka ovat: esteettömyys; vakaumus; sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen; koulutustausta ja ikä; monikulttuurisuus ja kieli; alueellinen yhdenvertaisuus; vaalit sekä työskentely Eurooppanuorissa. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on jaoteltu tavoitteisiin, toimenpiteisiin, vastuisiin ja mittareihin, joiden tehtävänä on ohjeistaa mitä tehdään; miten tehdään; kuka tekee ja miten mitataan, onko tässä onnistuttu. Sen lisäksi jokaiseen alaotsikkoon on määritelty kunkin kohdan termistö sekä kartoitettu järjestöimme nykytilaa. Ohjelman ohella Eurooppanuorille on määritelty turvallisemman tilan säännöt, jotka ohjaavat toimintaa, kohtaamisia ja yhteistyötä jäsenten, luottamushenkilöiden ja muiden toimintaan osallistuvien välillä. Liittohallitus tarkastelee ja tarvittaessa päivittää turvallisen tilan sääntöjä vuosittain. Aluejärjestöille on lisäksi luotu erilaisia työkaluja yhdenvertaisuuden kehittämiseksi toiminnassa, kuten ohjeistus yhdenvertaisuustarkkailijoille, tapahtumanjärjestäjän tarkistuslista sekä erilaisia koulutuksia, jotka sisältyvät aluejärjestöjen materiaalipankkiin. Nämä ovat vapaaehtoisia työkaluja, sillä osa aluejärjestöistä on luonut myös omia yhdenvertaisuusohjelmia tai käyttää esimerkiksi paikallisen ylioppilaskunnan vastaavia työkaluja.

Tämä asiakirja koskee liiton jokaista vapaaehtoista, luottamushenkilöä ja toimihenkilöä. Ohjelman tarkoituksena on antaa puitteet sille, kuinka toimia järjestössä. Asiakirja on luotu sovellettavaksi sekä keskusliiton että jokaisen aluejärjestön toiminnassa. Eurooppanuorten yhteistyökumppanien on seisottava näiden arvojen takana.

Yhdenvertaisuusohjelma on voimassa kaksi vuotta kerrallaan. Asiakirja päivitetään seuraavan kerran liittokokouksessa 2022.

Esteettömyys

Tässä asiakirjassa esteettömyydellä tarkoitetaan esimerkiksi terveyteen ja fyysiseen ympäristöön liittyvää esteettömyyttä. Saavutettavuudella tarkoitetaan edellä mainittujen lisäksi esim. tiedon saatavuuteen, verkkosivuihin, palveluihin, asenteisiin ja taloudelliseen toimintakykyyn sekä turvalliseen tilaan liittyviä asioita.

Eurooppanuorten toimintaan osallistumisen on oltava kaikille jäsenille mahdollista kaikista toimintakykyyn vaikuttavista tekijöistä huolimatta. Eurooppanuorten viestinnän tulee olla saavutettavaa eikä se saa olla poissulkevaa kenellekään toiminnasta kiinnostuneelle. Useat toimintaympäristöt on rakennettu terveitä henkilöitä ajatellen, joten heikentynyt terveydentila, vamma tai psyykinen rajoite saattaa olla esteenä toimintaan osallistumiselle, jos tilojen saavutettavuutta ei ole huomioitu tai siitä ei ole viestitty tarpeeksi hyvin.

Nykytilanne

Eurooppanuoret järjestävät vuosittain lukuisia tapahtumia. Esteettömyyden huomioimiseen on panostettu. Keskusliiton järjestämät valtakunnalliset tapahtumat ovat lähinnä olleet jo valmiiksi toiminnan aktiivisilla alueilla, joihin on voitu odottaa paljon paikallisia Eurooppanuoria. Myös uusien aluejärjestöjen toiminta-alueille on pyritty viemään tapahtumia. Tapahtumat on pidetty hinnaltaan pääosin edullisina, ottaen huomioon tapahtuman osallistumiseen aiheutuvat muut kulut. Osallistujan erityistarpeet ja toiveet

huomioidaan tapahtumilla. Eurooppanuorten viestinnässä on pyritty viestimään tapahtumatilojen saavutettavuudesta. Viestinnän esteettömyydessä on parannettavaa esimerkiksi kuulo- tai näkövammaisuuden huomioimisessa. Nettisivu-uudistuksessa on kuitenkin huomioitu uuden sivuston saavutettavuus ja pyritty vastaamaan yleisiä verkkopalveluiden saavutettavuusvaatimuksia.

Eurooppanuoret on pyrkinyt lisäämään alueellista saavutettavuutta muun muassa matkakulujen vähintään osittaisilla kulukorvauksilla, jotta valtakunnallisiin tapahtumiin olisi mahdollista osallistua eri puolilta Suomea. Tapahtumapaikkaa valittaessa pyrkimyksenä on järjestää tapahtuma keskeisellä sijainnilla ja hyvien joukkoliikennedyhteyksien varrella, jotta tapahtumaan osallistuminen ei aiheuttaisi tarpeettomia matkakuluja.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on saavutettavaa ja yhdenvertaista kaikille toimijoille.	<p>Tapahtumissa ja muussa toiminnassa puututaan halventavaan puheeseen tilanteen vaatimiin keinoihin.</p> <p>Eurooppanuorilla on turvallisemman tilan säännöt, jotka ovat esillä kaikessa toiminnassa ja joihin jokainen osallistuja on sitoutunut.</p> <p>Tapahtumiin ilmoittautuessa on selkeä paikka ilmaista tarpeensa saavutettavuuden tai esteettömyyden suhteen.</p> <p>Tapahtumien järjestämisessä suositaan audiitiivisia ja visuaalisia tiloja, jotka ovat saavutettavia.</p>	<p>Yhdenvertaisuus tarkkailijat</p> <p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p> <p>Muut tapahtumien järjestäjät</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Tapahtumien palautelomake</p>
2	Jokainen Eurooppanuorten	Tapahtumien osallistumismaksu pidetään	Toimisto	Tapahtumien palautelomake

	<p>jäsen pystyy osallistumaan kokouksiin ja tapahtumiin taloudellisesta tilanteesta riippumatta</p>	<p>järjestämiskuluihin nähden alhaisena.</p> <p>Tapahtumien ja kokousten matkakulut korvataan talousohjesäännön mukaisesti.</p>	<p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	
3	<p>Eurooppanuorten tapahtumat ja muut kokoontumiset järjestetään keskeisissä ja logistisesti järkevissä paikoissa.</p>	<p>Eurooppanuorten tapahtumiin ja muihin kokoontumisiin taataan etäosallistumismahdollisuus, sen ollessa tarkoituksenmukaista.</p> <p>Valtakunnalliset tapahtumat järjestetään vaihtelevasti vuosittain eri paikkakunnilla.</p> <p>Eurooppanuorten tapahtumapaikat ovat helposti saavutettavissa julkisilla liikennevälineillä.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Tapahtumajärjestäjät Liittohallitus</p>	<p>Tapahtumien palautelomake</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Tilastointi valtakunnallisten tapahtumien maantieteellistä jakautumisesta.</p>
4	<p>Aluejärjestöjen toiminta on saavutettavaa.</p>	<p>Aluejärjestötoimijat saavat vuoden alussa koulutusta esteettömyyden huomioinnissa tapahtumajärjestelyissä.</p> <p>Aluejärjestöt viestivät toimintansa saavutettavuudesta.</p>	<p>Aluejärjestöt</p> <p>Aluekummit</p> <p>Liittohallitus</p>	<p>Osallistujapalaute</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p> <p>Jäsenkysely</p>

5	Jokainen Eurooppanuorten jäsen on tietoinen tapahtuman saavutettavuudesta.	<p>Tapahtuman viestinnässä kerrotaan selkeästi sekä tapahtuman että tapahtumapaikan saavutettavuudesta ilmoittautumisen yhteydessä.</p> <p>Tapahtumapaikalla on selkeästi merkittynä saavutettavuuden</p>	Tapahtumajärjestäjät	<p>Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista</p> <p>Osallistujapalaute</p>
---	--	---	----------------------	---

		kannalta tärkeitä paikat ja apuvälineet.		
6	Eurooppanuorten viestintä on saavutettavaa ja ymmärrettävää.	<p>Eurooppanuorten verkkosivut tukevat yleisiä ruudunlukuohjelmia.</p> <p>Esitteissä ja muissa viestintävälineissä käytetään helppolukuista kieltä, symboleja ja kuvia sekä muita visuaalisia keinoja.</p> <p>Eurooppanuorten sosiaalisen median viestintä on selkeää, kattavaa ja helppolukuista.</p> <p>Eurooppanuorten sosiaalisessa mediassa jakamat kuvat selitetään auki.</p> <p>Avataan vaikeita käsitteitä esim. avainsanalistalla.</p>	<p>Liittohallitus</p> <p>Toimisto</p>	<p>Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista</p>

7	Aluejärjestöjen viestintä on saavutettavaa	<p>Aluejärjestöjen tapahtumaviestinnässä kerrotaan tapahtuman ja tapahtumapaikan saavutettavuudesta.</p> <p>Aluejärjestöjen viestinnästä vastaavat henkilöt koulutetaan viestimään yhdenvertaisesti ja saavutettavasti.</p> <p>Tarjotaan aluejärjestöille pohjia ja työkaluja saavutettavaan viestintään.</p>	<p>Aluejärjestöt</p> <p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p>	<p>Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista</p> <p>Onko koulutus järjestetty (kyllä/ei)?</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p>
---	--	---	--	---

		Aluejärjestöt viestivät turvallisemman tilan säännöistä omista tapahtumisissaan.		
--	--	--	--	--

Vakaumus

Eurooppanuorissa vakaumuksettomuus tarkoittaa sitä, että Eurooppanuoret kunnioittavat tasa-arvoisesti eri uskonnollisia ja elämäntapomallisia vakaumuksia. Vakaumusten tasa-arvoisella kohtelulla tehdään kaikille jäsenille hyvä ja turvallinen järjestö toimia.

Perustuslaissa määritelty uskonnon ja omantunnon vapaus sisältää oikeuden harjoittaa tai olla harjoittamatta uskontoa, ilmaista vakaumustaan ja kuulua tai olla kuulumatta uskonnolliseen yhteisöön.

Vakaumuksen käsite kattaa myös muun kuin uskonnon. Uskonto tai vakaumus vaikuttaa myös tapa-, ruoka- ja juomakulttuuriin. Oma vakaumus ei kuitenkaan ole peruste loukata toisen elämäntapomallista Eurooppanuorten toiminnassa.

Nykytilanne

Vakaumuksellisuus ei välttämättä näy yksilön järjestötoiminnassa. Vakaumus voi kuitenkin olla yksilölle henkilökohtaisesti tärkeä arvojen perusta ja elämäntapojen määrittäjä. Mikään yksittäinen vakaumus ei määrittele Eurooppanuorten toimintaa eikä yksilön toimimista Eurooppanuorissa.

Eurooppanuoret on toiminnassaan huomionnut eri vakaumusten ruokakulttuureja muun muassa ilmoittautumislomakkeen yhteydessä kysymällä erikoisruokavaliosta ja muista mahdollisista toiveista tapahtumaan osallistumisen suhteen. Tapahtumissa on ollut tarjolla kaikille sopivia ruokia ja juomia eikä mikään yhteinen toiminta ole tarkoituksenmukaisesti ollut kenenkään vakaumusta loukkaavaa.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuoret kunnioittavat toiminnassaan toisten vakaumuksia.	<p>Eurooppanuorten toimijat koulutetaan vuoden alussa ottamaan erilaiset vakaumukset paremmin huomioon omassa toiminnassaan.</p> <p>Valvotaan, että järjestön toiminnassa ja sen suunnittelussa ei esiinny syrjintää tai muuten loukkaavaa kohtelua vakaumuksiin perustuen. Toiminnassa ollaan aloitteellisia eri</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Onko koulutus järjestetty (kyllä/ei)?</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Tapahtumien palautelomake</p>

		vakaumusten huomioimisessa.		
2	Eurooppanuorissa vallitsee avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta vakaumuksesta riippumatta.	<p>Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri.</p> <p>Eurooppanuorilla on turvallisemman tilan säännöt, jotka käydään läpi kaikilla tapahtumilla.</p> <p>Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Tapahtumien palautelomake</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Onko turvallisemman tilan sääntöjä noudatettu (kyllä/ei)?</p> <p>Yhdenvertaisuus-tarkkailijoiden saama palaute.</p>

3	Eurooppanuorten toimintaan osallistuvat voivat harjoittaa omaa vakaumustaan Eurooppanuorten toiminnassa.	Tarjotaan osallistujille puitteet oman uskonnon harjoittamiseen. Kysytään mahdollisista toiveista ja tarpeista tapahtumaan ilmoittautumisen yhteydessä.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Tapahtumien palautelomake Jatkuvan palautteen lomake
4	Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan tasa-arvoisesti eri vakaumukset.	Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn uskontokunnan tiedotteita tai julkaisuja.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Jatkuvan palautteen lomake
5	Eurooppanuorten viestinnässä näkyvät eritaustaiset jäsenet.	Eurooppanuoret tuo viestintämateriaaleissaan esille jäsenten moninaisuutta. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy eritaustaisia jäseniä.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Kerätään tilastoja Eurooppanuorten käyttämistä viestintämateriaaleista.

Sitoutumattomuus

Sitoutumattomuudella tarkoitetaan tässä asiakirjassa nimenomaan puoluepoliittista sitoutumattomuutta. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus tarkoittaa Eurooppanuorissa sitä, että emme ole sitoutuneita kotimaisten tai europuolueiden poliittisiin linjoihin. Eurooppanuorten puoluepoliittinen sitoutumattomuus tarjoaa mahdollisuuden poliittiseen vaikuttamiseen ilman sitoutumista mihinkään puolueeseen. Sitoutumattomuus ei kuitenkaan sulje pois yhteistyötä poliittisten puolueiden, puolueiden nuorisojärjestöjen tai muiden aatteellisten sidosryhmien kanssa, mutta Eurooppanuorten arvojen sekä tasa-arvon mukaisesti haluamme taata yhdenvertaisen ja turvallisen tilan jokaiselle tapahtumillamme. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus ei estä poliittista keskustelua tai vaikuttamistyötä poliittisia tahoja kohtaan, ja käymme myös kriittistä keskustelua EU:sta.

Nykytilanne

Eurooppanuoret on puoluepoliittisesti sitoutumaton järjestö. Poliitiikan ja poliittisten puolueiden läsnäolo on luonnollinen ja tärkeä osa järjestöämme. Eurooppanuorissa poliittisia aiheita on käsitelty puoluepoliittisesti neutraalisti. Jäsenistössä on paljon puolueissa aktiivisesti toimivia henkilöitä ja

jäsenistölle on pyritty tiedottamaan Eurooppanuorten puoluepoliittisesta sitoutumattomuudesta. Tapahtumissa on kuitenkin ollut haasteita taata tasainen poliittinen edustus ja tietyt poliittiset kannat näkyvät tahattomasti enemmän kuin toiset.

Eurooppanuorilla on oma poliittinen ohjelma, joka pohjautuu jäsenistön kantoihin ja ohjaa järjestön toimintaa. Eurooppanuoret tekee poliittista vaikuttamistyötä sekä puoluepoliittisia että sitoutumattomia tahoja kohtaan.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenellä on oikeus omaan poliittiseen vakaumukseen, kunhan se ei loukkaa muiden jäsenten oikeutta turvalliseen tilaan.	<p>Valvotaan, että järjestön tapahtumissa ei esiinny syrjintää tai muuten loukkaavaa kohtelua poliittisiin mielipiteisiin perustuen.</p> <p>Tapahtumilla ei saa esiintyä painostusta tai ohjausta puolueeseen liittymiseen tai puolueiden kantojen seuraamiseen.</p> <p>Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Muut tapahtumien järjestäjät</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Osallistujapalaute</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Luottamus henkilöiden havainnot</p>
2	Eurooppanuorissa on avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta huolimatta.	<p>Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri, jossa on sallittua muuttaa mieltään ja olla eri mieltä. Toisen kantoja ei myöskään tule olettaa esimerkiksi puoluepoliittisen sitoutuneisuuden perusteella.</p>	<p>Pääsihteeri</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Muut tapahtumien järjestäjät</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Osallistujapalaute</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Luottamus henkilöiden havainnot</p>

		Tarjotaan kaikille tapahtuman luonteen kannalta olennaisille toimijoille mahdollisuus osallistua.		
3	Eurooppanuorten tulee olla puoluepoliittisesti sitoutumaton järjestö.	<p>Tehdään yhteistyötä monipuolisesti eritaustaisten poliittisten toimijoiden ja asiantuntijoiden kanssa sekä taataan näille tasavertainen näkyvyys tapahtumissa.</p> <p>Seurataan ja tilastoidaan eri puoluekantojen esiintymistä tapahtumien ohjelmissa, jotta tasavertainen näkyvyys toteutuu.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Osallistujapalaute</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Luottamushenkilöiden havainnot</p> <p>Onko huomioitu (kyllä/ei)?</p> <p>Tilasto puoluekantojen esiintymisestä tapahtumilla</p>
4	Eurooppanuorten viestintä on puoluepoliittisesti sitoutumatonta.	<p>Eurooppanuorten viestinnässä ei korosteta minkään poliittisen puolueen linjaa.</p> <p>Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn poliittisen puolueen tiedotteita tai julkaisuja, jos heidän toimintansa ja julkaisunsa ovat linjassa turvallisemman tilan sääntöjen kanssa.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Tähdistön toimitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Jäsenkysely</p> <p>Luottamus henkilöiden havainnot</p> <p>Tilasto puolueiden esiintyvyydestä viestinnässä</p>

		Seurataan ja tilastoidaan puolueiden esiintyvyyttä viestinnässä.		
--	--	--	--	--

Sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen

Sukupuolen moninaisuus tarkoittaa sitä, että sukupuoli ilmiönä on moninainen, ja että sukupuolia on enemmän kuin kaksi. Sukupuoli-identiteetti tarkoittaa henkilön omaa kokemusta sukupuolestaan tai sukupuolettomuudestaan. Seksuaalisuus on keskeinen osa ihmisyyttä kaikissa elämän vaiheissa ja se käsittää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuoliroolit, seksuaalisen suuntautumisen, erotiikan, mielihyvän, sukupuolisuhteet ja lisääntymisen (WHO). Kaikki ihmiset eivät koe kaikkia seksuaalisuuden osa-alueita ja seksuaalisuus voi muuttua ihmisen elämän aikana. Seksuaalinen suuntautuminen kuvaa sitä, keihin tietty henkilö tuntee seksuaalista ja/tai emotionaalista vetoa oman ja suuntautumisen kohteen sukupuolen perusteella. Heteronormatiivisuudella puolestaan tarkoitetaan ajattelutapaa, jonka mukaan sukupuolia on kaksi ja kaikki ihmiset ovat lähtökohtaisesti heteroita eli kiinnostuneita vain vastakkaisesta sukupuolesta.

Nykytilanne

Eurooppanuorten jäsenkanta on moninaista ja kaikkia jäseniämme kohdellaan yhdenvertaisesti sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta huolimatta. Toimijat ja jäsenet voivat tuoda sukupuoli-identiteettiään ja seksuaalista suuntautumistaan ilmi haluamallaan tavalla.

Eurooppanuorten viestintä on sukupuolisensitiivistä. Viestinnässämme esiintyy kaikenlaisia ihmisiä sukupuolesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta, ja myös käytetty kieli on yhdenvertaista ja sukupuolisensitiivistä. Tapahtuman aikaiset majoitukset jaotellaan sukupuolioluksien mukaan. Tapahtumilla on pyritty järjestämään sukupuolineutraalit wc-tilat. Eurooppanuorten tapahtumissa yhdenvertaisuustarkkailijat ovat nimetty aina, mutta he eivät ole kovin näkyvä osa tapahtumaa eikä heihin yhteyden ottaminen ole saavutettavaa.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
--	---------	------------	--------	---------

1	<p>Jokainen Eurooppanuorten jäsen tulee hyväksytyksi sukupuolestaan, seksuaalisuudestaan ja seksuaalisesta suuntautumisestaan huolimatta.</p>	<p>Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluympäristö, jossa kaikilla Eurooppanuorten toimijoilla on mahdollisuus ilmaista muille omasta seksuaalisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan ja sukupuoli identiteetistään tai seksuaalisista ja romanttisista kumppaneistaan tai pitää nämä asiat yksityisinä.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Yhdenvertaisuus -tarkkailijat</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Onko turvallisemman tilan sääntöjä noudatettu (kyllä/ei)?</p> <p>Yhdenvertaisuus tarkkailijoiden saama palaute.</p>
---	---	---	---	--

		<p>Eurooppanuorilla on turvallisemman tilan säännöt.</p> <p>Häiriötapauksiin puututaan tilanteen vaatimin keinoin.</p> <p>Tapahtumilla on käytettävissä sukupuolineutraalit vessat.</p>		
--	--	---	--	--

2	<p>Eurooppanuorissa ei tapahdu häirintää eikä syrjintää sukupuolen, seksuaalisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.</p>	<p>Tapahtumissa on paikalla yhdenvertaisuus tarkkailijoita.</p> <p>Luodaan viestintäkanava tapahtumille, jonka kautta voi olla luottamuksellisesti yhteydessä yhdenvertaisuus tarkkailijoihin tapahtumien aikana ja niiden jälkeen.</p> <p>Tiedotetaan keinoista olla yhdenvertaisuustarkkailijoihin yhteydessä tapahtuman alussa.</p> <p>Tapahtuneesta häirinnästä tai syrjinnästä voi ilmoittaa tapahtuman aikana ja sen jälkeen sekä myös anonyymisti.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Yhdenvertaisuus - tarkkailijat</p> <p>Muut tapahtuman järjestäjät</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Yhdenvertaisuus tarkkailijoiden saama palaute.</p> <p>Onko viestintäkanava luotu? (Kyllä/Ei)</p> <p>Toimiiko se halutulla tavalla? (Kyllä/Ei)</p>
3	<p>Eurooppanuorten toiminnassa eri sukupuolet ovat tasavertaisessa asemassa.</p>	<p>Luodaan tasa-arvoinen ilmapiiri eri sukupuolten välille toimia Eurooppanuorissa.</p> <p>Puututaan syrjintätapauksiin</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Yhdenvertaisuus - tarkkailijat</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Tapahtumien palautelomake</p> <p>Yhdenvertaisuustarkkailijoiden saama palaute</p>

		<p>tilanteen vaatimin keinoin.</p>		
--	--	------------------------------------	--	--

4	Viestintä ottaa huomioon sukupuolen, seksuaalisuuden ja seksuaalisen suuntautumisen monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden.	Tiedostetaan heteronormatiivisuuden olemassaolo ja pyritään tietoisesti kaikkia identiteettejä kunnioittavaan ilmaisuun. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy jäsenistömme eri sukupuoli-identiteettejä ja seksuaalisia suuntautumisia kattavasti.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla	Jatkuvan palautteen lomake Onko huomioitu (kyllä/ei)?
---	--	---	---	--

Koulutustausta ja ikä

Tässä asiakirjan kohdassa keskitytään tarkastelemaan jäsenistömme ikäjakaumaa ja koulutustaustaa. Ikä on ominaisuus, joka kaikkein selkeimmin koskettaa jokaista toimijaamme. Ikä tai koulutustausta ei saa olla peruste toiminnastamme poisjäämiselle. Eurooppanuorten toiminnan on oltava osallistavaa kaikille sääntöjen mukaan kohderyhmäämme kuuluville. Ikään kohdistuva syrjintä voi koskettaa kaikenikäisiä toimijoita ja työntekijöitä, joten on pidettävä huoli siitä, että kaikenikäiset voivat vaikuttaa Eurooppanuorten toiminnassa.

Nykytilanne

Eurooppanuorten toiminnan ikäjakauma on 15-29 vuotta, ja toimintaan voi osallistua koulutustaustasta riippumatta. Kuitenkin toiminnassa on vahvasti edustettuna korkeakouluopiskelijoista erityisesti yliopisto-opiskelijoita. Ammattikorkeakouluopiskelijat sekä toiseen asteen opiskelijat ovat heikosti edustettuina. Aikaisemmin Eurooppanuorten aluejärjestöjä perustettiin varsinkin Eurooppa-opinnoista tunnettuihin yliopistokaupunkeihin. Koulutustausta tai opinahjo voi vaikuttaa tietämättä yksilön valintaan osallistua Eurooppanuorten toimintaa, jos aiempi tai sen hetkinen koulutus ei ole sisältänyt juurikaan Eurooppa-aiheita. Aktiivisten toimijoiden ikäjakauma on suppeampi kuin jäsenistön. Alaikäisten määrä on selkeästi alhainen täysi-ikäisiin verrattuna.

län ja opiskelijakulttuurin tuomat hovit eivät ole olleet merkittävänä esteenä toiminnalle. Eurooppanuorten jäsenkyselyn (2018) mukaan 4% kokee, että on joutunut jättäytymään osallistumasta tapahtumaan alkoholin vuoksi. Jäsenkyselyssä 7% kokivat, että toiminnassa käytetään liikaa alkoholia. 58% olivat eri mieltä sekä 35% eivät osanneet sanoa. Kuitenkin esimerkiksi toiminnan keskittyminen esimerkiksi yliopistokampuksille voi nostaa kynnyistä muille nuorille osallistua tapahtumiin. Myös baareissa järjestettäviin tapahtumiin voi alaikäisillä olla korkeampi kynnyös osallistua.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
--	---------	------------	--------	---------

1	<p>Eurooppanuorten toimintaan on helppo tulla mukaan koulustaustasta riippumatta.</p>	<p>Otetaan huomioon tapahtumasuunnittelu ja muussa toiminnassa niin peruskoululaiset, toisen ja kolmannen asteen opiskelijat, muissa oppilaitoksissa opiskelevat kuin ei-opiskelijatkin.</p> <p>Tapahtuma- ja kokouspaikkojen valinnassa otetaan huomioon vaihtelevuus paikkojen ja eri koulutusasteiden oppilaitosten kesken.</p> <p>Huomioidaan koulukiertueita ja -vierailuja sopiessa eri kouluasteet.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Jäsenkysely</p> <p>Tapahtuma-järjestäjän muistilista</p> <p>Kirjan pitäminen tapahtuma-paikoista</p>
2	<p>Kaikki kokevat olonsa tervetulleeksi Eurooppanuorten toimintaan.</p>	<p>Otetaan uudet toimijat aktiivisesti mukaan ja tutustutetaan toimintaan ja toiminnassa mukana oleviin ihmisiin.</p> <p>Järjestetään ohjesohjelmaa, jolla murretaan jäätä ja ohjeistetaan kaikkia, erityisesti tapahtuman vastuuhenkilöitä, tutustumaan ensikertalaisiin ja tuomaan ensikertalaiset mukaan toimintaan.</p>	<p>Pääsihteeri</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p> <p>Muut tapahtumien järjestäjät</p>	<p>Jäsenkysely</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Tapahtumien palautelomake</p>

3	Turvataan iästä riippumatta kaikkien osallistumismahdollisuus niin toiminnan kuin tapahtumien aikana.	Järjestetään tapahtumia ja toimintaa tiloissa, joissa kaikille on mahdollisuus osallistua toimintaan iästä riippumatta. Huomioon otetaan myös osallistujien erilaiset opiskelutaustat.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Muut tapahtumajärjestäjät	Tapahtumajärjestäjän muistilista Tapahtumien palautelomake.
---	---	---	--	--

		Taataan myös alaikäisten osallistumismahdollisuus etesim. kansainvälisiin tapahtumiin.		
4	Eurooppanuorten viestintä on saavuttavaa ja ymmärrettävää koulutustaustasta riippumatta.	i Eurooppanuorten viestinnässä vältetään tiettyjen alojen erikoissanaston käyttöä. Viestinnässä käytetään selkeää kieltä ja avataan haastavia ilmauksia ja lainasanoja.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla.	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista Jäsenkysely
5	Jäsenhankintaa tehdään kattavasti eri kohderyhmille.	Jäsenhankinnassa markkinointia kohdennetaan erilaisille ryhmille sekä sosiaalisessa mediassa että muussa viestinnässä. Kohdennetaan ja räätälöidään koulu- ja muiden vierailujen materiaaleja kohderyhmälle sopivaksi.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Jäsenistön ikäjakauma Onko huomioitu? (Kyllä/ei) Onko kouluvierailuja järjestetty eri asteille? (Kyllä/ei)

Monikulttuurisuus ja kieli

Monikielisyys tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että yksilön kielitaito ei saa vaikuttaa hänen toimimiseensa tai saamaansa kohteluun Eurooppanuorissa. Tavoitteena on, että Eurooppanuoret palvelee jäseniään mahdollisimman monikielisesti. On tärkeää, ettei kieli muodostu ongelmaksi jäseneksi liittymisen tai eroamisen yhteydessä.

Eurooppanuorten tulee vaalia eurooppalaisia arvoja. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja puolustaminen ovat lähtökohtia toiminnalle. Monikulttuurisuus on erilaisia kulttuureita ja kieliryhmiä edustavien henkilöiden yhdenvertaista rinnakkaiseloa ja sen lähtökohta on, että vaikka ihmiset ovat erilaisia, ovat he lähtökohtaisesti yhdenvertaisia.

Nykytilanne

Eurooppanuorten toiminnassa monikielisyys edistäminen on ollut uutena tavoitteena. Keskusliiton viestintä on ollut yksikielistä ja joitakin tapahtumakuvauksia käännetään myös englanniksi ja ruotsiksi. Eurooppanuorten aluejärjestöissä kielikysymykset on hoidettu hyvin ja osassa aluejärjestöjä viestintä on jopa kolmikielistä. Eurooppanuorissa keskusliiton järjestämät tapahtumat ovat pääasiallisesti suomenkielisiä, kun taas aluejärjestöjen tapahtumat ovat osittain tai täysin englannin kielellä. Tämä on palvellut hyvin toimintaan tulleita vaihto-opiskelijoita tai muita nuoria, jotka eivät osaa suomea, joiden ensisijainen kontakti on aluejärjestöissä. Merkittävä huomiona voidaan nostaa, että englanninkielinen puhujatarjonta on suhteellisen niukkaa ja puhujat suosivat itse äidinkieltään, joka on valtaosalla suomen kieli. Jäsenpalvelut toimivat kolmikielisesti, mutta muu keskusliiton viestintä on pääasiassa suomenkielistä. Monikulttuurisuutta arvostetaan Eurooppanuorissa. Etninen tausta ei ole ollut ongelma toimia aktiivisesti Eurooppanuorissa.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenyys on mahdollista kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Jäseneksi liittyminen mahdollistetaan kolmikielisesti. Mahdollistetaan, että jäsen voi hoitaa hallinnolliset asiansa (ml. eroaminen), antaa palautetta ja esityksiä toiminnasta kolmikielisesti. Verkkosivuilla viestitään mahdollisuudesta asioida kolmikielisesti.	Toimisto	Onko mahdollista (kyllä/ei)?

2	Kansainvälisille opiskelijoille ja nuorille taataan mahdollisuus toimia Eurooppanuorissa.	Eurooppanuorten toimintaa ohjaavista asiakirjoista on mahdollisuuksien mukaan tarjolla käännökset tai tiivistelmät.	Toimisto	Onko mahdollista (kyllä/ei)?
3	Eurooppanuorten tapahtumissa ja muissa kokoontumisissa huomioidaan kielikysymykset.	Tapahtumia järjestetään monikielisesti. Huomioidaan tapahtumien järjestämisessä eri kieliryhmät ja tuetaan heidän osallistumistaan tapahtumiin.	Toimisto Liittohallitus Muut tapahtuma-järjestäjät	Onko järjestetty (kyllä/ei)? Tapahtumanjärjestäjän muistilista Osallistujapalaute
4	Eurooppanuorten aluetoiminnassa huomioidaan monikielisyys.	Aluetoimintaan osallistuminen mahdollistetaan englannin ja ruotsin kielillä, kun se on tarkoituksenmukaista. Aluetoimijoita tuetaan ja kannustetaan ruotsin ja englannin kielen käyttämiseen sekä	Aluejärjestöt Liittohallitus Aluekummit	Onko mahdollista (kyllä/ei)? Tulosperusteinen avustushakemus

		tukemaan eri kieliryhmien osallistumista tapahtumiin.		
--	--	---	--	--

5	Eurooppanuorissa arvostetaan jäsenistön monikulttuurisuutta.	Eurooppanuorissa on rasmin suhteen nollatoleranssi ja pyrimme aktiivisesti purkamaan syrjiviä rakenteita toiminnassamme. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy jäsenistön monikulttuurisuus.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt Yhdenvertaisuus -tarkkailijat	Yhdenvertaisuus-tarkkailijoiden saama palaute Jatkuvan palautteen lomake Tulosperusteinen avustushakemus
6	Tähdistö tuottaa materiaalia kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Tähdistön paperijulkaisussa, verkkojulkaisussa ja kaikissa mahdollisissa muissa julkaisukanavissa julkaistaan artikkeleita suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi	Tähdistön päätoimittaja(t)	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
7	Eurooppanuorten jäsen- ja vaikuttamisviestintää tehdään kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Uutiskirje ja kannanotot tuotetaan kolmikielisesti sen ollessa tarkoituksenmukaista.	Toimisto Liittohallitus	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
8	Alue toiminnassa huomioidaan monikielisyys.	Alueet viestivät kolmikielisesti sen ollessa tarkoituksenmukaista.	Aluejärjestöt	Onko huomioitu (kyllä/ei)?

Alueellinen yhdenvertaisuus

Alueellinen yhdenvertaisuus tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että Eurooppanuoret järjestävät tapahtumia kattavasti ympäri Suomen kaikilla aktiivisilla alueilla. Eurooppanuoret avustavat aluejärjestöjään tulosperusteisin avustuksin, joihin ovat oikeutettuja samoin perustein kaikki ne aluejärjestöt, jotka kyseisen tulosperusteisen avustuskauden aikana ovat olleet aktiivisia.

Nykytilanne

Eurooppanuorten toimintaa on vakiintuneesti pääkaupunkiseudulla, Turussa, Tampereella ja Jyväskylässä. Toimintaa on lisäksi hiljattain käynnistetty tai pyritty käynnistämään Vaasassa, Lapissa, Hämeessä,

Kaakkois-Suomessa, Oulussa, Kajaanissa, ja Itä-Suomessa. Keskusliiton valtakunnallisia tapahtumia järjestetään hajautetusti ympäri Suomea. Valtakunnallisten tapahtumien lisäksi muut pienemmät tapahtumat järjestetään pääkaupunkiseudulla johtuen sen kohderyhmästä ja tapahtumien luonteesta. Keskusliitto antaa tukea kaikille kunkin tulosperusteisen avustuskauten aikana tulosperusteista avustusta hakeville. Kaikki aluejärjestöt arvioidaan yhdenmukaisin perustein.

Aktiivisten aluejärjestön määrä on vaihdellut viime vuosina. Osa alueyhdistyksistä on tarvinnut enemmän tukea keskusliiton puolelta toiminnan käynnissä pitämiseksi tai uudelleen käynnistämiseksi. Eurooppanuorten aluejärjestöjen määrän ja kattavuuden ollessa alhainen verrattuna Suomen maantieteelliseen kuvaan, Eurooppanuorten toimintaan pääsee mukaan myös ilman omaa aluejärjestöä.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on kiinnostavaa ja laadukasta ympäri Suomen.	Järjestetään tapahtumia kattavasti eri puolilla Suomea. Hyödynne tään paikallisia asiantuntijoita. Tuetaan ja kannustetaan alueita järjestämään tapahtumia myös keskuskaupungin ulkopuolella. Alueita koulutetaan tapahtumien järjestämisessä.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko järjestetty (kyllä/ei)? Osallistujapalaute
2	Eurooppanuorten tapahtumat ovat saavutettavia paikkakunnasta riippumatta.	Huomioidaan osallistujien matkustusvälineet ja niiden aikataulut tapahtumia ja muita kokoontumisia suunnitellessa. Eurooppanuoret tukevat matkustamiseen ja majoitukseen liittyviä kustannuksia.	Toimisto Muut tapahtuma järjestäjät	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Osallistujapalaute

3	Eurooppanuorten viestintä on alueellisesti kattavaa.	Eurooppanuoret käyttävät markkinoinnissaan kohdennettua mainontaa alueille.	Toimisto Viestinnän tekijät liitossa ja alueilla	Onko kohdennettu (kyllä/ei)? Onko huomioitu (kyllä/ei)?
---	--	---	---	--

		Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan alueiden erityispiirteet.		
--	--	--	--	--

Vaalit

Vaaleilla tässä asiakirjassa tarkoitetaan kaikkia järjestömme sisäisiä vaaleja niin keskusliiton tasolla kuin aluejärjestöissäkkin. Tavoitteena ovat turvalliset ja reilut vaalit, joissa toimijotamme kannustetaan lähtemään ehdolle kotipaikasta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, heikentyneestä terveydentilasta, vammasta, kielitaidosta, koulutustausta, iästä, puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta sekä vakaumuksesta huolimatta. Järjestötoiminta on paikka oppimiselle, eikä aiemman kokemuksen puute tai järjestötausta saa vaikuttaa ehdokkuuteen negatiivisesti. Ehdokkaan tausta ei saa vaikuttaa negatiivisesti siihen, kuinka paljon näkyvyyttä vaaleissa ehdolla oleva saa. Jokaiselle ehdokkaalle on taattava tasa-arvoinen mahdollisuus tuoda esiin omia vaaliteemojaan ilman rahallista panostusta, ja siksi rahankäyttö kampanjoinnissa ei ole osa vaalikulttuuria.

Vaalien aikana ehdokkaille sekä heidän tukijoilleen on taattava mahdollisuus ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä tai muista ongelmatilanteista sekä pääsihteerille että liittohallituksen nimeämille vaalitarkkailijoille. Aluejärjestöjen vaaleissa on oltava matala kynnyks asetua ehdolle järjestökokemuksesta huolimatta.

Nykytilanne

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on ollut kannustavaa, ehdolle asettumista tukevaa sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleissa. Eurooppanuorten vaaleihin valmistautuminen on aikaistunut noin kahteen kuukauteen ennen liittokokousta. Yhdenvertaisen vaalikulttuurin ylläpitämiseksi kaikkia innokkaita on kannustettu hakemaan toivomaansa pestiin. Jokaisen ennakkoon ilmoittautuneen ehdokkaan esittelyteksti on julkaistu Eurooppanuorten nettisivuilla ja ehdokkaat saavat vaaliohjeiden mukaisesti näkyä Eurooppanuorten aktiivit -Facebook-ryhmässä. Ehdokkaaksi on myös päässyt ilmoittautumaan menettelytapajärjestestyksen mukaisesti myös vaalipäivänä. Lähtökohta on, että kampanjoihin ei hankita painettua materiaalia tai muuta rekvisiittaa, vaan liitto järjestää ehdokkaille pinssit, jotka kertovat ehdolla olemisesta.

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on viime vuosina kehittynyt huomattavasti ja kampanjoiden koko on kasvanut. Vaalikulttuurin kehityksen myötä on ehdokkaille luotu ohjeistus kampanjointiin, josta ilmenevät yhteiset pelisäännöt. On myös huomattu tarve laajemmalle vaaliohjeistukselle, jossa määriteltäisiin myös esimerkiksi kampanja-aika, jotta istuvat luottamushenkilöt ja uudet ehdokkaat lähtevät kampanjaan samalta viivalta. Aluejärjestöissä vaalit ovat mittakaavassa pienemmät, mutta kannustava vaalikulttuuri vallitsee myös alueilla. Kynnys asettua ehdolle on aluejärjestöjen vaaleissa matalampi. Myös alueilla olisi tarve reilujen vaalien ohjeille.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten vaalikulttuuri on reilu ja yhdenvertainen.	Kannustetaan kaikkia kiinnostuneita heidän henkilökohtaisista	Toimisto Liittohallitus	Vaalitarkkailijoiden saama palaute

		<p>lähtökohdista huolimatta lähtemään ehdolle sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleihin.</p> <p>Tarjotaan kaikille ehdokkaille tasavertaiset mahdollisuudet tuoda esiin omia vaaliteemojaan.</p> <p>Eurooppanuorten vaaleilla on määritelty kampanja-aika, josta ilmoitetaan viipymättä päätöksen jälkeen.</p> <p>Ohjeet vaalien käymiselle on julkistettava riittävässä määrin ennen kampanjoinnin alkua, jotta jokaisella on riittävästi aikaa ehdokkuuteen valmistautumiseen.</p> <p>Kaikki vaaleja koskeva päätöksenteko on julkistettava viipymättä.</p>	<p>Aluejärjestöjen hallitukset</p> <p>Aluekummit</p>	<p>Onko uudet toimijat perehdytetty? (Kyllä/ei)</p> <p>Kokevatko uudet toimijat saaneensa riittävän perehdytyksen sekä valmiudet toimia tehtävässään (kyllä/ei)?</p> <p>Onko kampanja-ajasta päätetty ja tiedotettu (kyllä/ei)?</p> <p>Onko vaaliohjeistus julkistettu ajoissa (kyllä/ei)?</p> <p>Onko päätöksistä tiedotettu viipymättä (kyllä/ei)?</p>
--	--	--	--	--

2	Eurooppanuorten vaaleissa ehdolla olevat kokevat olonsa turvalliseksi ja syrjinnästä vapaaksi.	Eurooppanuorten liittohallitus nimeää vaalitarkkailijat, joiden tehtävänä on seurata ja puuttua kaikkiin ongelmatilanteisiin kampanjoinnin ja liittokokouksen aikana. Luodaan anonyymin palautteen kanava, jolla ottaa yhteyttä vaalitarkkailijoihin ja kerätään palautetta	Toimisto Liittohallitus Vaalitarkkailijat Aluejärjestöjen hallitukset Aluekummit	Onko vaalitarkkailijat nimetty (kyllä/ei)? Onko tapauksia sattunut (kyllä/ei)? Vaalitarkkailijan saama suora ja anonyymi palaute Ehdokkaiden huomiot Jatkuvan palautteen lomake
---	--	--	--	---

		ehdokkailta myös vaalien jälkeen. Kannustetaan aluejärjestöjä ottamaan käyttöön vaalitarkkailijat.		Onko alueilla käytössä vaalitarkkailijoita? (Kyllä/ei)
--	--	---	--	--

3	<p>Demokratia toteutuu Eurooppanuorten vaaleissa.</p>	<p>Eurooppanuorten työntekijät ja puheenjohtajisto eivät ota kantaa henkilövalintoihin.</p> <p>Eurooppanuorissa ei hyväksytä minkään asteista ryhmäkuria, joka ilmenisi esimerkiksi aluejärjestöjen äänestyskäytännöissä tai puoluepoliittisena järjestäytymisenä</p> <p>Liiton puheenjohtajistoon pyrkivät eivät aktiivisesti ota kantaa muihin luottamustehtäviin pyrkivistä.</p> <p>Vaalitapa on tarkoituksenmukainen ja ehdokkaille sekä äänioikeutetuille tiedossa ennakkoon.</p> <p>Tarjotaan tietoa ja koulutusta liittokokoukseen osallistumisesta.</p> <p>Tarjotaan koulutusta ja ohjeistus reilujen vaalien järjestämiseen aluejärjestöille.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Vaalitarkkailijat</p> <p>Aluekummit</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Toteutuuko demokratia (kyllä/ei)?</p> <p>Vaalitarkkailijan saama palaute</p> <p>Onko koulutuksia järjestetty (kyllä/ei)?</p>
---	---	--	---	---

Työskentely Eurooppanuorissa

Tässä kappaleessa käsitellään työskentelyä ja rekrytointia Eurooppanuorissa. Tämä osio koskee kaikkia palkallisia tai palkkiollisia työntekijöitä ja luottamushenkilöitä sekä keskusliitossa että aluejärjestöissä. Työskentelyn Eurooppanuorissa tulee olla yhdenvertaista ja kannustavaa. Rekrytoinneissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu, joka tarkoittaa sitä, että yhteiskunnallisesti heikommassa asemassa olevien erityistarpeet ja mahdolliset toiveet huomioidaan.

Eurooppanuorissa pääasiallisen järjestötoiminnan tulee perustua vapaaehtoisuuteen. Luottamustoimijoiden ja aktiivien hyvinvoinnista ja jaksamisesta on pidettävä huolta. Eurooppanuorten toiminta ei saa olla kenellekään fyysisesti tai henkisesti ylikuormittavaa.

Nykytilanne

Eurooppanuoret työllistävät vakituisesti ainakin yhden työntekijän, pääsihteerin. Järjestön pitkäaikainen tavoite on ollut palkata toinen vakituinen työntekijä pääsihteerin työpariksi. Eurooppanuoret palkkaa ja mahdollisuuksien mukaan myös nuoria kesätyöntekijöitä esimerkiksi Helsingin kaupungin kesäsetelin kautta. Eurooppanuoret ovat lisäksi palkanneet harjoittelijoita. Rekrytointivaiheessa on huomioitu pääasiallisesti hakijan motivaatio, pätevyys tehtävään sekä ideat järjestön kehittämiseksi.

Eurooppanuorissa pyritään kannustamaan ja tukemaan kaikkia työntekijöitä. Yleinen työhyvinvointi on hyvä. Työntekijät ovat aktiivisesti mukana järjestön toiminnassa ja ovat sitoutuneet kehittämään järjestökulttuuria. Eurooppanuorten toimitilat eivät ole täysin esteettömät. Työn luonteen vuoksi työntekijät työskentelevät normaalien työtuntien ohella myös iltaisin ja viikonloppuisin, mikä voi kuormittaa työntekijän jaksamista.

Eurooppanuorten luottamustoimijat sekä aktiivit ovat järjestölle suuri voimavara. Vaihtuvuus järjestössä ja erityisesti liittohallituksessa on suhteellisen suurta. Aluejärjestöissä vaihtuvuus vaihtelee ja muussa kuin juridisessa luottamustoimessa olevien aktiivien määrä on suuri. Aktiivien yleinen hyvinvointi on hyvä eikä järjestötoimintaa pidetä liian kuormittavana.

	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorissa työskenteleviä kohdellaan yhdenvertaisesti.	Eurooppanuorten työyhteisössä ei esiinny syrjintää ja sitä esiintyessä siihen puututtaisiin tilanteen vaatimin keinoin. Samanlaisissa tehtävissä työskentelevät saavat henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta samaa	Työnantajan edustaja, Liittohallitus	Yhdenvertaisuustarkkailijan saama palaute Jatkuvan palautteen lomake Työnantajan saama palaute

		palkkaa.		
--	--	----------	--	--

		Työntekijöille mahdollistetaan joustavat työajat, jolla mahdollistetaan työtuntien tasaaminen ja työtuntien kertymistä seurataan.		
2	Työilmapiiri Eurooppanuorissa on hyvä ja kannustava, ja jokainen saa olla oma itsensä.	<p>Eurooppanuorten työyhteisöä kehitetään toimijoiden ja työntekijöiden toiveiden sekä kehityskeskusteluiden pohjalta.</p> <p>Eurooppanuorten työntekijöitä kannustetaan kehittymään ammatillisesti ja heidän urasuunnitteluaan tuetaan.</p>	<p>Työnantajan edustaja</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Onko ollut (kyllä/ei)?</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Yhdenvertaisuustarkkailijan saama palaute</p>

3	<p>Eurooppanuorten rekrytointiprosessit ovat hakijoille reiluja ja mielekkäitä.</p>	<p>Eurooppanuorten rekrytoinneissa mitataan hakijoiden pätevyys tehtävään yhdenvertaisesti.</p> <p>Rekrytoinneissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu.</p> <p>Hakijoita tiedotetaan rekrytointiprosessin kulusta ja heille tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta.</p>	<p>Pääsihteeri</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Työvaliokunta</p> <p>Aluejärjestöt</p>	<p>Onko huomioitu (kyllä/ei)?</p>
---	---	---	--	-----------------------------------