

Eurooppanuorten yhdenvertaisuusohjelma



JOHDANTO

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja että ketään ei saa syrjiä esimerkiksi iän, ihonvärin, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää itseään, saada palveluita ja edetä työllä.

Eurooppanuorten yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on tehdä järjestötämme entistä yhdenvertaisempi. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat järjestömme kulmakiviä ja tekevät järjestöstä turvallisen ja mielekkään paikan toimia ja osallistua tapahtumiin. Jokaisen Eurooppanuorten toimijan tulee kokea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi henkilökohtaisista lähtökohdista riippumatta.

Yhdenvertaisuusohjelma on jaettu eri alaotsikoihin, jotka ovat: esteettömyys; vakaumus; sukupuoli, seksuaalisuus ja seksuaalinen suuntautuminen; koulutustausta ja ikä; monikulttuurisuus ja kieli; alueellinen yhdenvertaisuus; vaalit sekä työskentely Eurooppanuorissa. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on jaoteltu tavoitteisiin, toimenpiteisiin, vastuisiin ja mittareihin, joiden tehtävänä on ohjeistaa mitä tehdään; miten tehdään; kuka tekee ja miten se on onnistunut. Sen lisäksi jokaiseen alaotsikkoon on määritelty kunkin kohdan termistö sekä kartoitettu järjestömme nykytilaa.

Tämä asiakirja koskee liiton jokaista vapaaehtoista, luottamushenkilöä ja toimihenkilöä. Ohjelman tarkoituksena on antaa puitteet sille, kuinka toimia järjestössä. Asiakirja on luotu sovellettavaksi sekä keskusliiton että jokaisen aluejärjestön toiminnassa. Eurooppanuorten yhteistyökumppanien on seisottava näiden arvojen takana.

Yhdenvertaisuusohjelma on voimassa kaksi vuotta kerrallaan. Asiakirja päivitetään seuraavan kerran liittokokouksessa 2020.

ESTEETTÖMYYS

Tässä asiakirjassa esteettömyydellä tarkoitetaan esimerkiksi terveyden, fyysiseen ja taloudelliseen toimintakykyyn sekä turvalliseen tilaan liittyvää esteettömyyttä. Eurooppanuorten toimintaan osallistumisen on oltava kaikille jäsenille mahdollista kaikista toimintakykyyn vaikuttavista tekijöistä huolimatta. Eurooppanuorten viestinnän tulee olla saavutettavaa eikä se saa olla poissulkevaa kenellekään toiminnasta kiinnostuneelle. Useat

toimintaympäristöt on rakennettu terveitä henkilöitä ajatellen, joten heikentynyt terveydentila, vamma tai psyykkinen rajoite saattaa olla esteenä toimintaan osallistumiselle, jos tilojen saavutettavuutta ei ole huomioitu tai siitä ei ole viestitty tarpeeksi hyvin.

NYKYTILANNE

Eurooppanuoret järjestävät vuosittain lukuisia tapahtumia. Esteettömyyden huomioiminen näissä tapahtumissa on ollut satunnaista. Keskusliiton järjestämät valtakunnalliset tapahtumat ovat lähinnä olleet jo valmiiksi toiminnan aktiivisilla alueilla, joihin on voitu odottaa paljon paikallisia Eurooppanuoria. Tapahtumat on pidetty hinnaltaan pääosin edullisina, ottaen huomioon tapahtuman osallistumiseen aiheutuvat muut kulut. Osallistujan heikentynyttä terveydentilaa kunnioitetaan ottamalla huomioon hänen tarpeensa esimerkiksi avustajaan. Eurooppanuorten viestinnässä on pyritty viestimään tapahtumatilojen saavutettavuudesta. Viestinnän esteettömyydessä on parannettavaa esimerkiksi kuulo- tai näkövamman huomioimisessa.

Eurooppanuoret on pyrkinyt lisäämään alueellista esteettömyyttä muun muassa matkakulujen vähintään osittaisella kulukorvauksilla, jotta valtakunnallisiin tapahtumiin olisi mahdollista osallistua eri puolilta Suomea. Tapahtumapaikkaa valittaessa pyrkimyksenä on järjestää tapahtuma keskeisellä sijainnilla, jotta tapahtumaan osallistuminen ei aiheuttaisi tarpeettomia matkakuluja.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on saavutettavaa ja yhdenvertaista kaikille toimijoille.	Tapahtumissa ja muussa toiminnassa puututaan halventavaan puheeseen tilanteen vaatimiin keinoihin. Eurooppanuorilla on turvallisen tilan säännöt, jotka ovat esillä kaikessa toiminnassa ja joihin jokainen osallistuja on sitoutunut.	Yhdenvertaisuus starkkailijat Toimisto Liittohallitus Muut tapahtumien järjestäjät	Jatkuvan palautteen lomake Tapahtumien palautelomake

		<p>Tapahtumien ilmoittautumisen yhteydessä on selkeä paikka ilmaista oma saavutettavuuden tarpeensa.</p> <p>Tapahtumien järjestämisessä suositaan auditiivisia ja visuaalisia tiloja, jotka ovat saavutettavia.</p>		
2	Jokainen Eurooppanuorten jäsen pystyy osallistumaan kokouksiin ja tapahtumiin taloudellisesta tilanteesta riippumatta	<p>Tapahtumien osallistumismaksu pidetään järjestämiskuluihin nähden alhaisena.</p> <p>Tapahtumien ja kokousten matkakulut korvataan talousohjesäännön mukaisesti.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Aluejärjestö</p>	Tapahtumien palautelomake
3	Eurooppanuorten tapahtumat ja muut kokoontumiset järjestetään keskeisissä ja logistisesti järkevissä paikoissa.	<p>Eurooppanuorten tapahtumiin ja muihin kokoontumisiin taataan etäosallistumismahdollisuus, sen ollessa tarkoituksenmukaista.</p> <p>Valtakunnalliset tapahtumat järjestetään vaihtelevasti vuosittain eri paikkakunnilla.</p> <p>Eurooppanuorten tapahtumapaikat ovat helposti saavutettavissa julkisilla liikennevälineillä.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Tapahtumanjärjestäjät</p>	Tapahtumien palautelomake

4	Aluejärjestöjen toiminta on saavutettavaa.	<p>Aluejärjestötoimijat saavat vuoden alussa koulutusta esteettömyyden huomioinnissa tapahtumajärjestelyissä.</p> <p>Aluejärjestöt viestivät toimintansa saavutettavuudesta.</p>	Aluejärjestö	<p>Osallistujapalaute</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p>
5	Jokainen Eurooppanuorten jäsen on tietoinen tapahtuman saavutettavuudesta.	<p>Tapahtuman viestinnässä kerrotaan selkeästi sekä tapahtuman että tapahtumapaikan saavutettavuudesta ilmoittautumisen yhteydessä.</p> <p>Tapahtumapaikalla on selkeästi merkittynä saavutettavuuden kannalta tärkeät paikat ja apuvälineet.</p>	Tapahtumanjärjestäjät	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista
6	Eurooppanuorten viestintä on saavutettavaa ja ymmärrettävää.	<p>Eurooppanuorten verkkosivut ja muut materiaalit ovat luettavissa yleisillä ruudunlukuohjelmilla.</p> <p>Esitteissä ja muissa viestintävälineissä käytetään helppolukuista kieltä, symboleja ja kuvia sekä muita visuaalisia keinoja.</p> <p>Eurooppanuorten sosiaalisen median viestintä on selkeää,</p>	<p>Liittohallitus</p> <p>Toimisto</p>	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista

		<p>kattavaa ja helppolukuista.</p> <p>Eurooppanuorten sosiaalisessa mediassa jakamat kuvat selitetään auki.</p>		
7	Aluejärjestöjen viestintä on saavutettavaa	<p>Aluejärjestöjen tapahtumaviestinnässä huomioidaan tapahtuman ja tapahtumapaikan saavutettavuus.</p> <p>Aluejärjestöjen viestinnästä vastaavat henkilöt koulutetaan viestimään yhdenvertaisesti ja saavutettavasti.</p> <p>Aluejärjestöt viestivät turvallisen tilan säännöistä omissa tapahtumisissaan.</p>	Aluejärjestö	<p>Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p>

VAKAUMUS

Eurooppanuorissa vakaumuksettomuus tarkoittaa sitä, että Eurooppanuoret kunnioittavat tasa-arvoisesti eri uskonnollisia ja elämäkatsomuksellisia vakaumuksia. Vakaumusten tasa-arvoisella kohtelulla tehdään kaikille jäsenille hyvä ja turvallinen järjestö toimia.

Perustuslaissa määritelty uskonnon ja omantunnon vapaus sisältää oikeuden harjoittaa tai olla harjoittamatta uskontoa, ilmaista vakaumustaan ja kuulua tai olla kuulumatta uskonnolliseen yhteisöön.

Vakaumuksen käsite kattaa myös muun kuin uskonnon. Uskonto tai vakaumus vaikuttaa myös tapa-, ruoka- ja juomakulttuuriin. Oma vakaumus ei kuitenkaan ole peruste loukata toisen elämäkatsomusta Eurooppanuorten toiminnassa.

NYKYTILANNE

Vakaumuksellisuus ei välttämättä näy yksilön järjestötoiminnassa. Vakaumus voi kuitenkin olla yksilölle henkilökohtaisesti tärkeä arvojen perusta ja elämäntapojen määrittäjä. Mikään yksittäinen vakaumus ei määrittele Eurooppanuorten toimintaa eikä yksilön toimimista Eurooppanuorissa.

Eurooppanuoret on toiminnassaan huomionnut eri vakaumusten ruokakulttuureja muun muassa ilmoittautumislomakkeen yhteydessä kysymällä erikoisruokavaliosta. Tapahtumissa on ollut tarjolla kaikille sopivia ruokia ja juomia eikä mikään yhteinen toiminta ole tarkoituksenmukaisesti ollut kenenkään vakaumusta loukkaavaa.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuoret kunnioittaa toiminnassaan toisten vakaumuksia.	Eurooppanuorten toimijat koulutetaan vuoden alussa ottamaan erilaiset vakaumukset paremmin huomioon omassa toiminnassaan.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö	Onko koulutus järjestetty (kyllä/ei)? Tulosperusteinen avustushakemus
2	Eurooppanuorissa vallitsee avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta vakaumuksesta riippumatta.	Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri. Eurooppanuorilla on turvallisen tilan säännöt. Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö	Tapahtumien palautelomake Jatkuvan palautteen lomake Onko turvallisen tilan sääntöjä noudatettu (kyllä/ei)?
3	Eurooppanuorten jäsenet voivat harjoittaa omaa vakaumustaan	Tarjotaan jäsenille puitteet oman uskonnon	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö	Tapahtumien palautelomake

	Eurooppanuorten toiminnassa.	harjoittamiseen.		Jatkuvan palautteen lomake
4	Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan tasa-arvoisesti eri vakaumukset.	Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn uskontokunnan tiedotteita tai julkaisuja.	Toimisto Viestinnän tekijät	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Jatkuvan palautteen lomake
5	Eurooppanuorten viestinnässä näkyvät eritaustaiset jäsenet.	Eurooppanuoret tuo viestintämateriaaleis saan esille jäsenten moninaisuutta. Eurooppanuorten viestinnässä tuodaan esiin eritaustaisia jäseniä.	Toimisto Viestinnän tekijät	Kerätään tilastoja Eurooppanuorten käyttämistä viestintämateriaaleista.

SITOUTUMATTOMUUS

Sitoutumattomuudella tarkoitetaan tässä asiakirjassa nimenomaan puoluepoliittista sitoutumattomuutta. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus tarkoittaa Eurooppanuorissa sitä, että emme ole sitoutuneita kotimaisten tai europuolueiden poliittisiin linjoihin. Sitoutumattomuus ei kuitenkaan sulje pois yhteistyötä poliittisten puolueiden, puolueiden nuorisjärjestöjen tai muiden aatteellisten sidosryhmien kanssa. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus ei estä poliittista keskustelua tai vaikuttamistyötä poliittisia tahoja kohtaan.

NYKYTILANNE

Eurooppanuoret on puoluepoliittisesti sitoutumaton järjestö. Poliitiikan ja poliittisten puolueiden läsnäolo on luonnollinen ja tärkeä osa järjestöämme. Toiminnassamme on mukana paljon puoluepoliittisesti aktiivisia henkilöitä. Eurooppanuorissa poliittisia aiheita on käsitelty puoluepoliittisesti neutraalisti.

Eurooppanuorilla on oma poliittinen ohjelma ja poliittiset teemat ovat vahvasti osa Eurooppanuorten toimintaa. Eurooppanuoret tekee poliittista vaikuttamistyötä niin poliittisia tahoja kohtaan kuin kattojärjestöissämme JEF Euroopassa ja Allianssissa.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenellä on oikeus omaan poliittiseen vakaumukseen, kunhan se ei loukkaa muiden jäsenten oikeutta turvalliseen tilaan.	Valvotaan, että järjestön tapahtumissa ei esiinny syrjintää tai muuten loukkaavaa kohtelua poliittisiin mielipiteisiin perustuen. Puututaan häiriötapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.	Toimisto Liittohallitus Muut tapahtumien järjestäjät	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake
2	Eurooppanuorissa on avoin keskusteluilmapiiri, johon on mahdollista ottaa osaa omasta puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta huolimatta.	Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri. Tarjotaan kaikille tapahtuman luonteen kannalta olennaisille toimijoille mahdollisuus osallistua.	Pääsihteeri Liittohallitus Muut tapahtumien järjestäjät	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake
3	Eurooppanuorten tulee olla puoluepoliittisesti sitoutumaton järjestö.	Tehdään yhteistyötä monipuolisesti eritaustaisten poliittisten toimijoiden ja asiantuntijoiden kanssa sekä taataan näille yhtäläinen näkyvyys tapahtumissa.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Osallistujapalaute Jatkuvan palautteen lomake Onko huomioitu (kyllä/ei)?

4	Eurooppanuorten viestintä on puoluepoliittisesti sitoutumatonta.	Eurooppanuorten viestinnässä ei korosteta minkään poliittisen puolueen linjaa. Eurooppanuorten viestinnässä ei syrjitä tai suosita minkään tietyn poliittisen puolueen tiedotteita tai julkaisuja.	Toimisto Liittohallitus Tähdistön toimitus	Jatkuvan palautteen lomake
---	--	---	---	----------------------------

SUKUPOOLI, SEKSUAALISUUS JA SEKSUAALINEN SUUNTAUTUMINEN

Sukupuolen moninaisuus tarkoittaa sitä, että sukupuoli ilmiönä on moninainen, ja että sukupuolia on enemmän kuin kaksi. Sukupuoli-identiteetti tarkoittaa henkilön omaa kokemusta sukupuolestaan tai sukupuolettomuudestaan. Sukupuolten välisiin suhteisiin liittyy paljon valtarakenteita ja hiljaisia käytänteitä, joiden näkyväksi tekeminen on ensiarvoista aidon yhdenvertaisuuden edistäminen kannalta. Seksuaalisuus on keskeinen osa ihmisyyttä kaikissa elämän vaiheissa ja se käsittää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuoliroolit, seksuaalisen suuntautumisen, erotiikan, mielihyvän, sukupuolisuhteet ja lisääntymisen (WHO). Kaikki ihmiset eivät koe kaikkia seksuaalisuuden osa-alueita ja seksuaalisuus voi muuttua ihmisen elämän aikana. Seksuaalinen suuntautuminen kuvaa sitä, keihin tietty henkilö tuntee seksuaalista ja/tai emotionaalista vetoa oman ja suuntautumisen kohteen sukupuolen perusteella. Heteronormatiivisuudella puolestaan tarkoitetaan ajattelutapaa, jonka mukaan sukupuolia on kaksi ja kaikki ihmiset ovat lähtökohtaisesti heteroita eli kiinnostuneita vain vastakkaisesta sukupuolesta.

NYKYTILANNE

Eurooppanuorten jäsenkanta on moninaista ja kaikkia jäseniämme kohdellaan yhdenvertaisesti sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta huolimatta. Toimijat ja jäsenet voivat tuoda sukupuoltaan ja seksuaalista suuntautumistaan ilmi haluamallaan tavalla. Eurooppanuorten viestintä on sukupuolisensitiivistä. Viestinnässämme esiintyy kaikenlaisia ihmisiä sukupuolesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta, ja myös käytetty kieli on yhdenvertaista ja sukupuolisensitiivistä. Tapahtuman aikaiset majoitukset jaotellaan sukupuoli-oletuksien

mukaan. Eurooppanuorten tapahtumissa yhdenvertaisuustarkkailijat ovat yleistymässä, mutta he eivät ole kovin näkyvä osa tapahtumaa eikä heihin yhteyden ottaminen ole saavutettavaa.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Jokainen Eurooppanuorten jäsen tulee hyväksytyksi sukupuolestaan, seksuaalisuudestaan ja seksuaalisesta suuntautumisestaan huolimatta.	<p>Luodaan turvallinen ja kunnioittava keskusteluilmapiiri, jossa kaikilla Eurooppanuorten toimijoilla on mahdollisuus ilmaista muille omasta seksuaalisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan ja sukupuoli-identiteetistään tai seksuaalisista ja romanttisista kumppaneistaan tai pitää nämä asiat yksityisinä.</p> <p>Eurooppanuorilla on turvallisen tilan säännöt.</p> <p>Häiriötapauksiin puututaan tilanteen vaatimin keinoin.</p> <p>Toimistolle ja häirintäyhdyshenkilöille tulee olla selkeät ohjeet ja toimintamallit, kuinka tulee toimia kun häirintää ilmenee.</p>	Toimisto Liittohallitus Yhdenvertaisuustarkkailijat	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Onko turvallisen tilan sääntöjä noudatettu (kyllä/ei)?</p>

2	Eurooppanuorissa ei tapahdu häirintää eikä syrjintää sukupuolen, seksuaalisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.	<p>Tapahtumissa on paikalla yhdenvertaisuus-tarkkailijoita.</p> <p>Luodaan viestintäkanava, jonka kautta voi olla luottamuksellisesti yhteydessä yhdenvertaisuus-tarkkailijoihin tapahtumien aikana ja niiden jälkeen.</p> <p>Tapahtuneesta häirinnästä tai syrjinnästä voi ilmoittaa tapahtuman aikana ja sen jälkeen sekä myös anonyymisti.</p>	<p>Toimisto Liittohallitus Yhdenvertaisuus-tarkkailijat Muut tapahtuman järjestäjät</p>	<p>Yhdenvertaisuus-tarkkailijoiden saama palaute.</p> <p>Onko viestintäkanava luotu? (Kyllä/Ei)</p> <p>Toimiiko se halutulla tavalla? (Kyllä/Ei)</p>
3	Eurooppanuorten toiminnassa eri sukupuolet ovat tasavertaisessa asemassa.	<p>Luodaan tasa-arvoinen ilmapiiri eri sukupuolten välille toimia Eurooppanuorissa.</p> <p>Puututaan syrjintätapauksiin tilanteen vaatimin keinoin.</p>	<p>Toimisto Liittohallitus Yhdenvertaisuus-tarkkailijat</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p>
4	Viestintä ottaa huomioon sukupuolen, seksuaalisuuden ja seksuaalisen suuntautumisen monimuotoisuuden ja	<p>Tiedostetaan heteronormatiivisuuden olemassaolo ja pyritään tietoisesti kaikkia identiteettejä</p>	<p>Toimisto Viestinnän tekijät</p>	<p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Onko huomioitu (kyllä/ei)?</p>

	yhdenvertaisuuden.	kunnioittavaan ilmaisuun. Eurooppanuorten viestinnässä tuodaan esiin jäsenistömme eri sukupuoli-identiteet tejä ja seksuaalisia suuntautumisia kattavasti.		
--	--------------------	---	--	--

KOULUTUSTAUSTA JA IKÄ

Tässä asiakirjan kohdassa keskitytään tarkastelemaan jäsenistömme ikäjakaumaa ja koulutustaustaa. Ikä on ominaisuus, joka kaikkein selkeimmin koskettaa jokaista toimijaamme. Ikä tai koulutustausta ei saa olla peruste toiminnastamme poisjäämiselle. Eurooppanuorten toiminnan on oltava osallistavaa kaikille sääntöjen mukaan kohderyhmäämme kuuluville. Ikään kohdistuva syrjintä voi koskettaa kaikenikäisiä toimijoita ja työntekijöitä, joten on pidettävä huoli siitä, että kaikenikäiset voivat vaikuttaa Eurooppanuorten toiminnassa.

NYKYTILANNE

Eurooppanuorten toiminnan ikäjakauma on 15-35 vuotta, ja toimintaan voi osallistua koulutustaustasta riippumatta. Kuitenkin toiminnassa on vahvasti edustettuna korkeakouluopiskelijoista erityisesti yliopisto-opiskelijoita. Ammattikorkeakouluopiskelijat sekä toiseen asteen opiskelijat ovat heikosti edustettuina. Aikaisemmin Eurooppanuorten aluejärjestöjä perustettiin varsinkin Eurooppa-opinnoista tunnettuihin yliopistokaupunkeihin. Koulutustausta tai opinahjo voi vaikuttaa tietämättä yksilön valintaan osallistua Eurooppanuorten toimintaa, jos aiempi tai sen hetkinen koulutus ei ole sisältänyt juurikaan Eurooppa-aiheita. Aktiivisten toimijoiden ikäjakauma on suppeampi kuin jäsenistön. Alaikäisten määrä on selkeästi alhainen täysi-ikäisiin verrattuna.

län ja opiskelijakulttuurin tuomat hovit eivät ole olleet merkittävänä esteenä toiminnalle. Eurooppanuorten jäsenkyselyn (2018) mukaan 4% kokee, että on joutunut jättäytymään osallistumasta tapahtumaan alkoholin vuoksi. Jäsenkyselyssä 7% kokivat, että toiminnassa käytetään liikaa alkoholia. 58% olivat eri mieltä sekä 35% eivät osanneet sanoa.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toimintaan on helppo tulla mukaan koulutustaustasta riippumatta.	<p>Otetaan huomioon tapahtumasuunnitelussa ja muussa toiminnassa niin peruskoululaiset, toisen ja kolmannen asteen opiskelijat, muissa oppilaitoksissa opiskelevat kuin ei-opiskelijatkin.</p> <p>Tapahtuma- ja kokouspaikkojen valinnassa otetaan huomioon vaihtelevuus paikkojen ja oppilaitosten kesken.</p>	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	<p>Jäsenkysely</p> <p>Tapahtumanjärjestäjän muistilista</p> <p>Tapahtumapaikkojen seuranta</p>
2	Kaikki Eurooppanuorten jäsenet kokevat olonsa tervetulleeksi toimintaan.	<p>Otetaan uudet toimijat aktiivisesti mukaan ja tutustutetaan toimintaan ja toiminnassa mukana oleviin ihmisiin.</p> <p>Järjestetään oheisohjelmaa jolla murretaan jäätä ja ohjeistetaan kaikkia,</p>	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö Muut tapahtumanjärjestäjät	<p>Jäsenkysely</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p>

		erityisesti tapahtuman vastuuhenkilöt, tutustumaan ensikertalaisiin ja tuomaan ensikertalaiset mukaan toimintaan.		
3	Turvataan iästä riippumatta kaikkien osallistumismahdollisuus niin toiminnan kuin tapahtumien aikana.	Järjestetään tapahtumia ja toimintaa tiloissa, joissa kaikille on mahdollisuus osallistua toimintaan iästä riippumatta tuntematta itseään ulkopuoliseksi.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö Muut tapahtumanjärjestäjät	Tapahtumajärjestäjän muistilista
4	Eurooppanuorten viestintä on saavuttavaa ja ymmärrettävää koulutustaustasta riippumatta.	Eurooppanuorten viestinnässä vältetään tiettyjen alojen erikoissanaston käyttöä. Viestinnässä käytetään selkeää kieltä.	Toimisto Liittohallitus	Viestinnän saavutettavuuden tarkistuslista
5	Jäsenhankintaa tehdään kattavasti eri kohderyhmille.	Jäsenhankinnassa markkinointia kohdennetaan erilaisille ryhmille sekä sosiaalisessa mediassa että muussa viestinnässä.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö	Jäsenistön ikäjakauma

MONIKULTTUURISUUS JA KIELI

Monikielisyys tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että yksilön kielitaito ei saa vaikuttaa hänen toimimiseensa tai saamaansa kohteluun Eurooppanuorissa. Tavoitteena on, että Eurooppanuoret palvelee jäseniään mahdollisimman monikielisesti. On tärkeää, ettei kieli muodostu ongelmaksi jäseneksi liittymisen tai eroamisen yhteydessä.

Eurooppanuorten tulee vaalia eurooppalaisia arvoja. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja puolustaminen ovat lähtökohtia toiminnalle.

NYKYTILANNE

Eurooppanuorten toiminnassa monikielisyden edistäminen on ollut uutena tavoitteena. Keskusliiton viestintä on ollut yksikielistä ja joitakin tapahtumakuvauksia käännetään myös englanniksi. Eurooppanuorten aluejärjestöissä kielikysymykset on hoidettu hyvin ja osassa aluejärjestöjä viestintä on jopa kolmikielistä. Eurooppanuorissa keskusliiton järjestämät tapahtumat ovat pääasiallisesti suomenkielisiä, kun taas aluejärjestöjen tapahtumat ovat osittain tai täysin englanninkielellä. Tämä on palvelut hyvin toimintaan tulleita vaihto-opiskelijoita, joiden ensisijainen kontakti on aluejärjestöissä. Merkittävä huomiona voidaan nostaa, että englanninkielinen puhujatarjonta on suhteellisen niukkaa ja puhujat suosivat itse äidinkieltään, joka on valtaosalla suomen kieli. Jäsenpalvelut toimivat tällä hetkellä vain suomeksi. Monikulttuurisuutta arvostetaan Eurooppanuorissa. Etninen tausta ei ole ollut ongelma toimia aktiivisesti Eurooppanuorissa.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten jäsenyys on mahdollista kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Jäseneksi liittyminen mahdollistetaan kolmikielisesti. Mahdollistetaan, että jäsen voi hoitaa hallinnolliset asiansa (ml. eroaminen),	Toimisto	Onko mahdollista (kyllä/ei)?

		<p>antaa palautetta ja esityksiä toiminnasta kolmikielisesti.</p> <p>Verkkosivuilla viestitään mahdollisuudesta asioida kolmikielisesti.</p>		
2	Kansainvälisille opiskelijoille ja nuorille taataan mahdollisuus toimia Eurooppanuorissa.	Eurooppanuorten toimintaa ohjaavista asiakirjoista on mahdollisuuksien mukaan tarjolla käännökset tai tiivistelmät.	Toimisto	Onko mahdollista (kyllä/ei)?
3	Eurooppanuorten tapahtumissa ja muissa kokoontumisissa huomioidaan kielikysymykset.	<p>Tapahtumia järjestetään monikielisesti.</p> <p>Tulkausta mahdollisuuksien mukaan.</p>	<p>Toimisto</p> <p>Liittohallitus</p> <p>Muut tapahtumanjärjestäjät</p>	<p>Onko järjestetty (kyllä/ei)?</p> <p>Tapahtumanjärjestäjän muistilista</p> <p>Osallistujapalaute</p>
4	Eurooppanuorten aluetoiminnassa huomioidaan monikielisyys.	<p>Aluetoimintaan osallistuminen mahdollistetaan englannin ja ruotsin kielillä, kun se on tarkoituksenmukaista.</p> <p>Aluetoimijoita tuetaan ja kannustetaan ruotsin ja englannin kielen käyttämiseen sekä huomioimaan viittomakielisen tulkkauksen mahdollistaminen.</p>	Aluejärjestöt	<p>Onko mahdollista (kyllä/ei)?</p> <p>Tulosperusteinen avustushakemus</p>

5	Eurooppanuorissa arvostetaan jäsenistön monikulttuurisuutta.	Eurooppanuorissa on rasmin suhteen nollatoleranssi. Eurooppanuorten viestinnässä näkyy jäsenistön monikulttuurisuus.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestö Yhdenvertaisuus starkkailijat	Yhdenvertaisuustarkkailijan saama palaute Jatkuvan palautteen lomake
6	Tähdistö tuottaa materiaalia kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Tähdistön paperijulkaisussa, verkkojulkaisussa ja kaikissa mahdollisissa muissa julkaisukanavissa julkaistaan artikkeleita suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi	Tähdistön päätoimittaja(t)	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
7	Eurooppanuorten jäsen- ja vaikuttamisviestintä on mahdollista kolmikielisesti (suomi, ruotsi, englanti).	Uutiskirje ja kannanotot tuotetaan kolmikielisesti sen ollessa tarkoituksenmukaista.	Toimisto Liittohallitus	Onko tuotettu (kyllä/ei)?
8	Aluetoiminnassa huomioidaan monikielisyys.	Alueet viestivät kolmikielisesti sen ollessa tarkoituksenmukaista.	Aluejärjestöt	Onko huomioitu (kyllä/ei)?

ALUEELLINEN YHDENVERTAISUUS

Alueellinen yhdenvertaisuus tarkoittaa tässä asiakirjassa sitä, että Eurooppanuoret järjestävät tapahtumia kattavasti ympäri Suomen kaikilla aktiivisilla alueilla. Eurooppanuoret avustavat aluejärjestöjään tulosperusteisin avustuksin, joihin ovat oikeutettuja samoin

perustein kaikki ne aluejärjestöt, jotka kyseisen tulosperusteisen avustuskauden aikana ovat olleet aktiivisia.

NYKYTILANNE

Eurooppanuorten alueellinen toiminta on ollut aktiivista neljän paikkakunnan alueella (Helsinki, Turku, Tampere ja Jyväskylä). Keskusliiton valtakunnallisia tapahtumia järjestetään hajautetusti näillä alueilla. Valtakunnallisten tapahtumien lisäksi muut pienemmät ovat tapahtumat järjestetään pääkaupunkiseudulla johtuen sen kohderyhmästä ja tapahtumien luonteesta.

Keskusliitto antaa tukea kaikille kunkin tulosperusteisen avustuskauden aikana tulosperusteista avustusta hakeville. Kaikki aluejärjestöt arvioidaan yhdenmukaisin perustein.

Aktiivisten aluejärjestön määrä on vaihdellut viime vuosina. Keskusliiton työ vanhojen aluejärjestöjen elvyttämiseksi on tuottanut tulosta muun muassa Lapin, Oulun ja Kymi-Karjalan seudun osalta. Eurooppanuorten aluejärjestöjen määrän ja kattavuuden ollessa alhainen verrattuna Suomen maantieteelliseen kuvaan, on Eurooppanuorten toimintaan päässyt mukaan myös ilman omaa aluejärjestöä.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten toiminta on kiinnostavaa ja laadukasta ympäri Suomen.	Järjestetään tapahtumia kattavasti eri puolilla Suomea. Hyödynnetään paikallisia asiantuntijoita.	Toimisto Liittohallitus Aluejärjestöt	Onko järjestetty (kyllä/ei)? Osallistujapalaute
2	Eurooppanuorten tapahtumat ovat saavutettavia paikkakunnasta riippumatta.	Huomioidaan osallistujien matkustusvälineet ja niiden aikataulut tapahtumia ja muita kokoontumisia suunniteltaessa. Eurooppanuoret tukevat	Toimisto Muut tapahtuman järjestäjät	Onko huomioitu (kyllä/ei)? Osallistujapalaute

		matkustamiseen ja majoitukseen liittyviä kustannuksia.		
3	Eurooppanuorten viestintä on alueellisesti kattavaa.	Eurooppanuoret käyttävät markkinoinnissaan kohdennettua mainontaa alueille. Eurooppanuorten viestinnässä huomioidaan alueiden erityispiirteet.	Toimisto Viestinnän tekijät	Onko kohdennettu (kyllä/ei)?

VAALIT

Vaaleilla tässä asiakirjassa tarkoitetaan kaikkia järjestömme sisäisiä vaaleja niin keskusliiton tasolla kuin aluejärjestöissäkkin. Tavoitteena ovat turvalliset ja reilut vaalit, joissa toimijoitamme kannustetaan lähtemään ehdolle kotipaikasta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, heikentyneestä terveydentilasta, vammasta, kielitaidosta, koulutustausta, iästä, puoluepoliittisesta sitoutuneisuudesta tai sitoutumattomuudesta sekä vakaumuksesta huolimatta. Mikään näistä edellä mainituista ei saa vaikuttaa negatiivisesti siihen, kuinka paljon näkyvyyttä vaaleissa ehdolla oleva saa. Jokaiselle ehdokkaalle on taattava tasa-arvoinen mahdollisuus tuoda esiin omia vaaliteemojaan.

Vaalien aikana ehdokkaille sekä heidän tukijoilleen on taattava mahdollisuus ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä tai muista ongelmatilanteista sekä pääsihteerille että liittohallituksen nimeämille vaalitarkkailijoille. Aluejärjestöjen vaaleissa on oltava matala kynnys asettua ehdolle järjestökokemuksesta huolimatta.

NYKYTILANNE

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on ollut kannustavaa, ehdolle asettumista tukevaa sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleissa. Eurooppanuorten vaaleihin valmistaudutaan yleensä kolmisen viikkoa ennen liittokokousta. Vaalikulttuurin ylläpitämiseksi kaikkia innokkaita on kannustettu hakemaan toivomaansa pestiin. Jokaisen ennakkoon ilmoittautuneen ehdokkaan esittelyteksti on julkaistu Eurooppanuorten nettisivuilla. Ehdokkaaksi on myös päässyt ilmoittautumaan menettelytapajärjestestyksen mukaisesti myös vaalipäivänä.

Eurooppanuorten vaalikulttuuri on verrattain kehittymätöntä. Toistaiseksi liitossa ei ole vielä nähty isoja vaalikampanjoita eikä kannatuspuheenvuoroja tai muita julkisia tuen ilmaisuja ole juurikaan ollut. Sen sijaan omaa esittelytekstiä ja ehdokkuuttaan on voinut mainostaa julkaisemalla muun muassa Eurooppanuorten aktiivit -Facebook-ryhmässä. Monena vuonna jopa päätökset henkilövalinnoissa, erityisesti puheenjohtajistovaaleissa, ovat olleet yksimielisiä.

Aluejärjestöissä vaalit ovat mittakaavassa pienemmät, mutta kannustava vaalikulttuuri vallitsee myös alueilla. Kynnys asettua ehdolle on aluejärjestöjen vaaleissa matalampi.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorten vaalikulttuuri on reilu ja yhdenvertainen.	Kannustetaan kaikkia kiinnostuneita heidän henkilökohtaisista lähtökohdista huolimatta lähtemään ehdolle sekä keskusliiton että aluejärjestöjen vaaleihin. Tarjotaan kaikille ehdokkaille tasavertaiset mahdollisuudet tuoda esiin omia vaaliteemojaan.	Toimisto Vaalitarkkailijat	Vaalitarkkailijoiden saama palaute Onko uudet toimijat perehdytetty? Kokevatko uudet toimijat saaneensa riittävän perehdytyksen sekä valmiudet toimia tehtävässään (kyllä/ei)?

		<p>Eurooppanuorten vaalit ovat ehdokkaalle taloudellisesti ja ajallisesti kohtuulliset.</p> <p>Puoluepoliittinen sitoutuminen tai sitoutumattomuus ei vaikuta yksilön etenemiseen Eurooppanuorissa.</p>		
2	<p>Eurooppanuorten vaaleissa ehdolla olevat kokevat olonsa turvalliseksi ja syrjinnästä vapaaksi.</p>	<p>Eurooppanuorten liittohallitus nimeää vaalitarkkailijat, joiden tehtävänä on seurata ja puuttua kaikkiin ongelmatilanteisiin kampanjoinnin ja liittokokouksen aikana.</p>	<p>Toimisto Vaalitarkkailijat</p>	<p>Onko nimetty (kyllä/ei)?</p> <p>Onko tapauksia sattunut (kyllä/ei)?</p> <p>Vaalitarkkailijan saama palaute</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p>
3	<p>Demokratia toteutuu Eurooppanuorten vaaleissa.</p>	<p>Eurooppanuorten työntekijät eivät ota kantaa henkilövalintoihin.</p> <p>Eurooppanuorissa ei hyväksytä minkään asteista ryhmäkuria, joka ilmeni esimerkiksi aluejärjestöjen äänestyskäytännöissä tai</p>	<p>Toimisto Vaalitarkkailijat Aluekummit</p>	<p>Toteutuuko demokratia (kyllä/ei)?</p> <p>Vaalitarkkailijan saama palaute</p>

		<p>puoluepoliittisena järjestäytymisenä.</p> <p>Vaalitapa on tarkoituksenmukainen ja ehdokkaille tiedossa ennakkoon.</p>		
--	--	--	--	--

TYÖSKENTELY EUROOPPANUORISSA

Tässä kappaleessa käsitellään työskentelyä ja rekrytointia Eurooppanuorissa. Tämä osio koskee kaikkia palkallisia tai palkkiollisia työntekijöitä ja luottamushenkilöitä sekä keskusliitossa että aluejärjestöissä. Työskentelyn Eurooppanuorissa tulee olla yhdenvertaista ja kannustavaa. Rekrytoinneissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu, joka tarkoittaa sitä, että yhteiskunnallisesti heikommassa asemassa olevien erityistarpeet huomioidaan.

Eurooppanuorissa pääasiallisen järjestötoiminnan tulee perustua vapaaehtoisuuteen. Luottamustoimijoiden ja aktiivien hyvinvoinnista ja jaksamisesta on pidettävä huolta. Eurooppanuorten toiminta ei saa olla kenellekään fyysisesti tai henkisesti ylikuormittavaa.

NYKYTILANNE

Eurooppanuoret työllistävät vakituisesti ainakin yhden työntekijän, pääsihteerin. Järjestön pitkäaikainen tavoite on ollut palkata toinen vakituinen työntekijä pääsihteerin työpariksi. Eurooppanuoret palkkaa joka kesä myös nuoria kesätyöntekijöitä esimerkiksi Helsingin kaupungin kesäsetelin kautta. Rekrytointivaiheessa on huomioitu pääasiallisesti hakijan motivaatio, pätevyys tehtävään sekä ideat järjestön kehittämiseksi.

Eurooppanuorissa pyritään kannustamaan ja tukemaan kaikkia työntekijöitä. Yleinen työhyvinvointi on hyvä. Työntekijät ovat aktiivisesti mukana järjestön toiminnassa ja ovat sitoutuneet kehittämään järjestökulttuuria. Eurooppanuorten toimitilat ovat liki esteettömät, mutta pyörätuolilla tuleminen saattaa vaatia apua.

Eurooppanuorten luottamustoimijat sekä aktiivit ovat järjestölle suuri voimavara. Vaihtuvuus järjestössä ja erityisesti liittohallituksessa on suhteellisen suurta. Aluejärjestöissä vaihtuvuus

on pienempää sekä muussa kuin juridisessa luottamustoimessa olevien aktiivien määrä on suuri. Aktiivien yleinen hyvinvointi on hyvä eikä järjestötoimintaa pidetä liian kuormittavana.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
1	Eurooppanuorissa työskenteleviä kohdellaan yhdenvertaisesti.	<p>Eurooppanuorten työyhteisössä ei esiinny syrjintää ja sitä esiintyessä siihen puututtaisiin tilanteen vaatimin keinoin.</p> <p>Samantyyppisissä tehtävissä työskentelevät saavat henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta samaa palkkaa.</p>	Työnantajan edustaja Liittohallitus	<p>Yhdenvertaisuustarkkailijan saama palaute</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Työnantajan saama palaute</p>
2	Työilmapiiri Eurooppanuorissa on hyvä ja kannustava, ja jokainen saa olla oma itsensä.	<p>Eurooppanuorten työyhteisöä kehitetään toimijoiden ja työntekijöiden toiveiden sekä kehityskeskusteluiden pohjalta.</p> <p>Eurooppanuorten työntekijöitä kannustetaan kehittymään ammatillisesti ja</p>	Työnantajan edustaja Liittohallitus Aluejärjestö	<p>Onko ollut (kyllä/ei)?</p> <p>Jatkuvan palautteen lomake</p> <p>Yhdenvertaisuustarkkailijan saama palaute</p>

		heidän urasuunnitteluun tuetaan.		
3	Eurooppanuorten rekrytointiprosessit ovat hakijoille reiluja ja mielekkäitä.	<p>Eurooppanuorten rekrytoinneissa mitataan hakijoiden pätevyys tehtävään yhdenvertaisesti.</p> <p>Rekrytoinneissa tulee ottaa huomioon positiivinen erityiskohtelu.</p> <p>Hakijoita tiedotetaan rekrytointiprosessin kulusta ja heille tarjotaan mahdollisuus saada palautetta.</p>	Pääsihteeri Liittohallitus Työvaliokunta Aluejärjestöt	Onko huomioitu (kyllä/ei)?